

Sourgentin

Le magazine

du Pays niçois

N°247

Octobre 2021

Gardes et Polices à Nice

Histoire des polices

Gardes

Polices municipales

1830

Campiers et regardateurs avant 1860

La police municipale

Très tôt, le Comté de Nice fut doté, comme la Provence dont il est détaché depuis 1388, d'institutions municipales aux pouvoirs non négligeables. Il ne s'agissait pas de véritables démocraties, mais, à Nice par exemple, le Conseil comme les consuls appartenaient à quatre « classes sociales » et étaient renouvelés chaque année, par un système complexe alliant cooptation par les sortants et tirage au sort.

Surveillance des campagnes d'Ancien Régime

Parmi leurs fonctions, on ne trouve bien sûr pas les pouvoirs militaires ou simplement policiers, réservés au souverain, mais quand même, certaines charges de protection et de surveillance de la population. Sans parler des « regardateurs », contrôlant les poids et mesures, comme les prix des denrées et boissons, on ne peut négliger les « campiers », ancêtres des gardes champêtres.

Dans une commune qui s'étendait sur une vaste surface agricole et avec une population rurale très importante, il fallait surveiller les campagnes et les cultures diverses alliant les légumes aux oliviers, agrumes et vignes. Choisis annuellement par les 4 consuls, parmi les agriculteurs natifs de Nice et âgés de plus de 25 ans, 12 campiers rétribués, veillaient au respect des « statuts champêtres » et surveillaient d'éventuels vols ou dégradations dans les jardins. Ils estimaient les dégâts et leur seul témoignage avait valeur de preuve.

Les autres communautés du Comté, encore plus rurales, disposaient des mêmes campiers, deux par exemple pour le gros village de Peille étudié par Georges Dol. On peut imaginer que ces gardes, recrutés parmi les agriculteurs, pouvaient être renommés dans leur fonction s'ils avaient donné satisfaction aux consuls et aux habitants, malgré les élections annuelles.

Première police municipale sous la Restauration en 1853

Après la parenthèse française de la Révolution, la Restauration sarde rétablit un ancien régime conservateur, accompagné d'une réduction de l'autonomie locale. Mais, quelques innovations sont apportées pour le maintien de l'ordre dans la ville, comme le montre le « Règlement de police urbaine », curieusement rédigé en français et approuvé par décret royal du 24 avril 1853, conséquence probable du Statuto de 1848.

La police municipale est commandée par un com-

missaire, nommé par le Conseil sur proposition du Syndic (ancien consul) et prêtant serment devant un juge. Il portait alors une médaille d'argent pendue au cou par un cordon aux couleurs nationales. Ses attributions sont très larges et semblent difficiles à gérer de front... Il devait commander les gardes municipaux et veiller à l'application de tous les règlements sur la propreté, l'éclairage, les marchés, surveiller les fraudes à l'octroi, mais encore diriger les opérations en cas d'incendie. On insiste beaucoup sur le contrôle des divers comestibles, en surveillant particulièrement la boucherie, la vente du poisson et les marchés aux fruits, avec procès verbaux et poursuites possibles au tribunal. Il devait, bien sûr, prendre chaque jour les consignes à l'hôtel de ville, puis remplir des registres pour le syndic...

Un corps de gardes municipaux

Heureusement, il s'appuyait sur le corps des gardes municipaux, composé d'un fourrier (chargé de distribuer les services), de deux sergents, de deux caporaux et de vingt gardes. Ils devaient tous se conduire « avec modération et politesse, mais sans faiblesse ». Ils devaient bien sûr éviter d'être déconsidérés dans l'opinion publique par la corruption ou la négligence sur des contraventions, au risque d'une retenue des amendes sur leurs appointements, d'une suspension temporaire ou même de destitution.

Un corps de garde est établi à l'hôtel de ville avec un planton présent jour et nuit. Les gardes, constamment en uniforme, doivent passer y prendre chaque matin les ordres de service. En cas de « troubles, de désordre, de cris ou chants illicites », ils sont tous convoqués immédiatement pour prendre les ordres du syndic ou du commissaire. La police sarde, avec ce programme ambitieux, semble déjà moderne, sans rien à envier à la France voisine. ●



Jean-Michel BESSI

Officiers de la communitas

A partir du XVe siècle, la vie des habitants de Tende et la Brigue est organisée par une communitas composée d'une trentaine de membres, tous des hommes d'âge mûr. Parmi eux, deux syndics sont élus pour présider le conseil communal. D'autres, qualifiés d'officiers, ont une fonction bien particulière : les atratatores (estimateurs), élus pour vérifier les bans et le montant des différentes gabelles, les campiers qui doivent surveiller les campagnes et les forêts, inspecter propriétés et troupeaux, les caminiers, affectés à la voirie communale et à la surveillance des voyageurs. On relève aussi les regardatores (regardateurs) ou estimatores (stanciers) qui ont la charge de la « police économique ». ●

Une véritable police de proximité

Police municipale de Nice

Un peu partout dans notre monde occidental, le sentiment d'insécurité, les violences urbaines, les agressions terroristes, sans oublier les chiffres de la délinquance, remettent en cause l'efficacité d'une police basée sur la répression et concentrée sur les interventions d'urgences et les affaires judiciaires. En France, c'est à la fin du XXe siècle qu'apparaissent les nouvelles théories sur la police de proximité dans la police nationale, mais quelques années plus tard, c'est une recentralisation des forces de l'Etat dans une police d'investigations judiciaires au détriment des missions de voie publique impactant directement les populations locales. C'est dans cet espace délaissé par la police nationale que vont s'engouffrer tout naturellement les polices municipales.



Serge Lemaire, auteur de cet article est commandant de la police nationale (ER).

Par la suite, il a dirigé la police municipale de Nice



Serge LEMAIRE

La troisième force de sécurité

Cette montée en puissance s'est immanquablement accompagnée d'une redéfinition des missions et du statut. La police municipale a-t-elle fait sa mue? Dans les rangs des directeurs et de la génération des chefs de service, la réponse ne fait aucun doute. Validée par le ministère de l'Intérieur, la police municipale (PM) est devenue « la troisième force de sécurité » du pays, après la police et la gendarmerie nationales. Certes, avec plus de 24 000 agents en 2020, les effectifs ne représentent qu'à peine 10 % des forces de sécurité intérieure. Mais, depuis les grandes réformes de 1999 et 2003, la physionomie de cette police territoriale s'est considérablement transformée. Qu'il s'agisse de l'élargissement de ses compétences, du renouvellement des statuts ou de la modernisation de ses équipements, la PM est entrée aujourd'hui dans l'âge de la maturité.

L'évolution professionnelle

Parmi les principales évolutions professionnelles que la PM a connues au cours de ces vingt dernières années, l'élargissement de ses compétences et de ses missions en est sans doute la plus visible. Rappelons que les policiers municipaux sont chargés, aux termes de l'article L.2212-5 du Code général des collectivités territoriales, de veiller à l'application des arrêtés municipaux et de prévenir les troubles éventuels au bon ordre, à la tranquillité, à la sécurité et à la salubrité publiques. En clair, la PM met en application les pouvoirs de police du maire.

Conçu comme un service de prévention et d'aide à la population, par leur présence sur le terrain, les policiers municipaux veillent à assurer un contact avec les citoyens et à instaurer un dialogue avec les jeunes, les commerçants ou encore les personnes âgées. Ce qui les amène aussi à affronter les tensions dans les quartiers sensibles, les différends de voisinage, les querelles de familles, les actes de vandalisme et de dégradations, les agressions sur la voie publique. En matière de sécurité routière, ils peuvent dresser des procès-verbaux pour la plupart des contraventions au Code de la route, et procèdent à la gestion des épaves sur la voie publique. Agents de police judiciaire adjoints, ils doivent rendre compte aux officiers de police judiciaire de tous crimes, délits ou contraventions dont ils ont connaissance, mais ils ne peuvent enregistrer les plaintes ni mener d'enquêtes. Enfin, la complémentarité avec les forces de l'Etat est garantie par une convention de coordination, obligatoire, qui implique des rencontres régulières entre les responsables de service.





La première de France

Nice, une ville d'avant-garde à bien des égards, a été l'une des premières à prendre le train de la modernisation pour sa police municipale. Forte aujourd'hui de 550 policiers municipaux, de 190 agents de surveillance de voie publique (ASVP), la PM de Nice est la première de France en effectifs engagés. Elle possède l'un des centres de supervision urbaine des plus modernes avec un maillage vidéo de plus de 3400 caméras installées sur toute la commune. Les logiciels les plus performants sont à disposition des agents observa-



teurs qui 24 heures/24 heures scrutent les moindres anomalies, rendent compte de tout délits ou crimes commis sur la voie publique, assistent les observateurs de la police nationale ou de la gendarmerie au cours de leurs surveillances judiciaires, sans oublier la vidéo verbalisation effectuée exclusivement par des policiers municipaux. Stratégiquement placé à côté du CSU, le Poste de Commandement de la PM est en relation radio permanente, élément clé pour l'efficacité d'une intervention, avec tous les équipages en service; véhicules ou piétons, appuyé par une géolocalisation sur tout le territoire communal.

Toutes les spécialités sont représentées au sein de la PM niçoise parmi les différentes brigades ou groupes : brigade équestre, canine, VTT, moto, brigade verte spécialisée dans les infractions concernant la salubrité publique, la fourrière, la brigade nautique, la brigade nocturne, etc. L'ar-

mement comprend des armes de 4e catégorie (pistolet 9 mm) mais également des armes non létale comme le Tazer autorisé en 2008, ou encore tonfa, flashball, matraque, lacrymogène, etc. Sans oublier les équipements de protection comme les boucliers, casques, le gilet pare-balle dont le port est obligatoire en service.

Le personnel

Le mode principal du recrutement est le concours national de gardien de police municipale, et non plus comme dans le passé par favoritisme ou cooptation, de plus l'agrément du Préfet et du Procureur de la République sont obligatoires pour exercer leurs fonctions et détenir une arme. Le stage de formation initiale et la formation continue sont également obligatoires tout au long de leur carrière. Un code de déontologie, adopté en 2003 et intégré dans le Code de la Sécurité Intérieure depuis 2014, qui constitue une norme d'action professionnelle sur les droits et obligations s'imposent aux agents dans l'exercice de leurs fonctions.

L'important me direz-vous n'est pas le nombre mais la qualité! Effectivement, cette qualité va dépendre directement du recrutement dont le choix appartient au premier magistrat de la ville. A Nice, la majorité des femmes et des hommes de la PM sont de véritables professionnels au service des Niçoises et des Niçois. Le nombre d'interpellations d'auteurs de crimes ou délits avec mises à disposition à la police nationale ne fait qu'augmenter d'année en année. Intervenant immédiatement au péril de leur vie lors des attentats meurtriers perpétrés à deux reprises dans notre commune, ces policiers ont démontré leur capacité à neutraliser les agresseurs pour mettre fin à ces actes barbares impliquant de nombreuses victimes. La police municipale est devenue au fil des années « la véritable police de proximité » si chère aux citoyens que nous sommes, instaurant une nouvelle relation basée sur l'écoute et le dialogue, dont l'accueil du public et la prise en charge des victimes doivent demeurer les principales priorités. ●

Ci-dessus, la police municipale de Nice, première sur les lieux de l'attentat terroriste de la basilique de Nice le 29 octobre 2020.

Ci-dessous, le Centre de Surveillance Urbaine de la police municipale de Nice.

Page de gauche : pour la première fois dans l'histoire des polices municipales, celle de Nice défile sur les Champs Elysées le 14 juillet 2021

Les gardes champêtres

Quand on visite le musée de Bargemon avec son fondateur, Hédi Zahaf, garde-champêtre depuis plus de 30 ans et collectionneur passionné, on apprend tout ou presque sur une institution qui, hélas, tend à disparaître.

Mannequins, figurines, documents, armes, képis, tambour... font revivre la plus vieille police de France.

Une longue histoire

Depuis le haut Moyen-Age, Messor, Missoulier, Messier ou Messeguier (de moisson) ou Campié (de champ) il officie sur les juridictions seigneuriales : il garde les récoltes sur pied, surveille le glanage, le glandage et aussi le braconnage.

Au XVIIIe et XIXe siècles, en uniforme, coiffé d'un bicorne, vêtu d'une blouze

bleue ornée d'une plaque officielle, armé d'un sabre courbe et d'un fusil, il est taillable et corvéable à merci pour le seigneur puis le maire. Il veille aux champs mais aussi à la chasse, la pêche, aux faux-sauniers, à la contrebande, à la fraude aux poids et mesures, il arrête les vagabonds et les « voleurs de poule ».

Le maire peut le sanctionner (il doit alors deux écus d'or ou on suspend son salaire), par exemple pour s'être trompé dans une sentence.

Si 1789 l'a supprimé tant il est détesté par le peuple, 1790 le rétablit devant l'ampleur des désordres ruraux.

C'est la loi du 8-8-1795 qui fixe le statut du garde-champêtre rendu obligatoire dans toutes les communes.

Il est choisi par le maire et prête serment devant le juge de paix du canton.

Mais le recrutement est difficile en raison des exigences du métier : plus de 25 ans ; sachant lire et écrire, ancien soldat national ou pensionné.

Homme à tout faire, il sert de crieur municipal, parfois de cantonnier.

Napoléon fait de la fonction un emploi réservé aux vétérans.

Au XIXe siècle, ses compétences s'accroissent encore : circulations des boissons, tabac, douanes, impôts, épidémies, plantations d'arbres, voirie...

En 1851, la France en compte plus de 35025. Bien implanté, c'est un personnage incontournable d'une commune rurale.

Jusqu'en 1958, il est officier de police judiciaire et collabore avec la gendarmerie.

Pas de monotonie !

Policier de proximité, le garde champêtre est chargé de faire appliquer les pouvoirs de police du maire, concernant l'ordre, la sécurité et la salubrité publique ainsi que les arrêtés municipaux.

La multiplicité des tâches en fait un véritable sacerdoce :

- Police des campagnes (police rurale) et police municipale

- Police de la forêt, de l'environnement

- Police de la faune sauvage, errante ou dangereuse

- Police des baignades et de l'eau

- Police des chemins ruraux
- Police de la santé publique, police sanitaire

- Police de la route, de la circulation des véhicules à moteur dans les espaces naturels.

- Police de l'ivresse publique et des débits de boissons

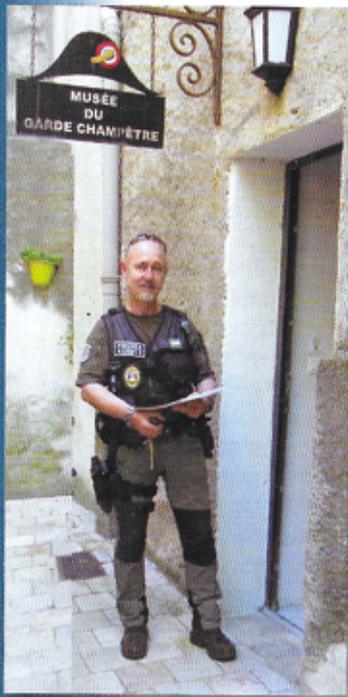
- Police des poids et mesures

- Police funéraire

- Police des foires et des marchés

- Police des publicités et enseignes

- Police du bruit et des nuisances sonores



Ci-dessus, Hédi Zahaf, garde champêtre de Bargemon et créateur du Musée du garde Champêtre;

En bas de page, garde champêtre du XVIIIe siècle avec fusil, sabre-briquet, baudrier et plaque.



Dominique ROCCA





Lou campié de Drap

Aujourd'hui, le maire (Robert Nardelli) et son conseil ont décidé le recrutement d'un garde champêtre et en mairie, pour « Lou Sourgentin », nous a été présenté Jean-Serge Poulen. Dont voici le parcours... Il a été militaire, issu de la Garde républicaine, puis gendarme... « *J'ai tout simplement voulu à ma retraite être garde champêtre, afin d'aider la population, mon souhait le plus ardent.* »

Quelles sont vos attributions?

- Jusqu'en 1958 le garde champêtre était officier de police judiciaire en charge de l'application des arrêtés du maire, garant de l'ordre public. Cela représentait jusqu'à cent cinquante domaines de compétence. J'ai dû me présenter à des concours pour ensuite être formé à ce poste. Je suis également porte-drapeau attiré. J'assume les entrées et sorties d'écoles et suis responsable du plan Vigipirate, demeurant réserviste de la Gendarmerie nationale »

- Procès-verbaux, arrestations en flagrant délit.
- Quelques compétences douanières
Il a donc à la fois un rôle de prévention et de sanction. En cas de manquement à la loi, il peut faire des rappels, dresser des procès-verbaux, interpellier et contrôler... etc. Il collabore avec la gendarmerie, la police nationale, et d'autres gardes spécialisés s'il y en a dans sa commune (le policier municipal, le garde-chasse, le garde forestier, le garde-pêche...)

Sous l'uniforme

Le millier de gardes champêtres encore en fonction porte en principe l'uniforme de la police rurale bleu foncé avec bande et passepoil verts ou une tenue kaki, une plaque réglementaire et parfois un képi. Le garde champêtre peut être armé d'une arme de poing (de catégories B, C ou D) s'il l'achète. Il est équipé d'un véhicule siglé Police rurale.



Au centre Jean-Serge Poulen entre le maire de Drap Robert Nardelli et un gendarme.

Et l'avenir?

Il y a un regain d'intérêt pour ce métier mais il peut être dangereux et nécessite une bonne condition physique, de la maîtrise de soi, de la rigueur et de la discipline, à la fois de l'autonomie et le sens des relations humaines.

Tous les deux ans, un concours est ouvert à tous avec le BEPC, un CAP ou un BEP. S'ensuit une courte formation obligatoire.

Nommé par le maire, agréé par le procureur et assermenté par le tribunal, il est stagiaire pendant un an avant d'être titularisé. Son salaire hors prime tourne autour de 2300 euros par mois.

C'est une fonction qui correspond parfaitement à la ruralité, bien plus que la police municipale aux attributions plus restreintes. ●

Vos souvenirs les plus forts?

- J'ai sauvé, au péril de ma vie, un forcené qui voulait s'immoler; à ce titre, j'ai été récompensé par l'Etat. Fervent défenseur de l'environnement, j'ai stoppé un trafic de plantes protégées; le larcin en question a permis d'arrêter trois Moldaves revendeurs auprès de parfumeurs... »

- La fierté d'être utile...

- « Je peux vous affirmer le plaisir que je ressens à exercer cette fonction combien enrichissante. Très attaché à l'Histoire, je suis aussi près des habitants et de la nature ».

Josiane et Jo GASPARETTI remercient Jean-Serge Poulen d'avoir bien voulu répondre à leurs questions. ●



Josiane GASPARETTI



Jo GASPARETTI



COMMUNIQUE DU SNPM

Le SNPM demande à la municipalité de Nantes de revoir sa position concernant l'armement létal de leurs policiers municipaux.

Il ne faut plus ignorer le rôle primordial de police de proximité et les prérogatives des agents de Police Municipale. Tout doit être mis en œuvre pour les mettre à l'abri lors d'une éventuelle attaque, qu'elle soit de type terroriste, criminelle, ou dans les missions de police du quotidien.

La société a évolué. La violence n'épargne aucune ville ou village. Les policiers municipaux, de par leurs actions de primo-intervenants et leur présence sur la voie publique, sont exposés chaque jour un peu plus.

Nous avons été informé d'une intervention des policiers municipaux nantais, qui pour se dégager d'une situation dangereuse, n'ont eu d'autre solution que de jeter leur vtt contre les assaillants.

Une telle situation est intolérable.

Sans armement, vous exposez vos agents qui ne peuvent exercer les missions confiées sans se mettre en danger. L'actualité du week-end dernier démontre que seul un policier équipé d'arme létale est en mesure de se défendre ou de protéger les citoyens.

Pour rappel, vendredi 11 Mars à Argeles, des policiers municipaux sont intervenus pour un individu suicidaire. Arrivés sur les lieux, avant la Gendarmerie, ils se sont retrouvés face à une personne armée d'un couteau venant à leur rencontre et tentant à plusieurs reprises de les atteindre. Après un tir de taser inefficace, un fonctionnaire a utilisé son arme de service et blessé l'assaillant pour mettre un terme à l'agression.

Samedi 12 Mars, devant la Mairie de Marseille, un équipage de policiers municipaux est en point fixe devant un point de collecte pour l'Ukraine. Une personne armée d'un couteau en céramique surgit et tente de porter des coups de couteau aux policiers. Lors de cette attaque, un policier est blessé à la main. Un tir de taser est également exécuté sans résultat. Les policiers municipaux sont obligés d'utiliser leur arme pour neutraliser l'individu.

Dans ces deux cas, les agents ont agi dans le cadre légal de la loi et de leurs prérogatives.

Que serait-il arrivé aux policiers nantais dans des circonstances identiques ?

Le premier devoir d'un Maire est de protéger son personnel. En mettant des agents relevant de votre autorité dans des situations périlleuses, sans moyens de défense, vous les exposez inutilement et vous n'exercez pas votre rôle de protection des agents. Nous rappelons que le PIE (ou taser) est une arme complémentaire, intermédiaire, et qu'elle ne peut se substituer à une arme létale.

Notre syndicat a pris une position concernant les Maires qui refusent d'armer leurs policiers. Lorsqu'un policier municipal sera blessé ou tué sur une intervention sans moyen létal de défense, le syndicat attaquera systématiquement le Maire concerné pour mise en danger de la vie d'autrui et se portera partie civile.

Un policier municipal doit être armé comme tout représentant des autres forces de sécurité. Se dérober à ses obligations sur la pensée qu'un policier municipal n'exerce pas les mêmes missions qu'un policier national ou un gendarme est intolérable et irresponsable.

Notre syndicat espère que vous répondrez positivement à la demande de vos agents pour qu'ils assurent leur service avec toute la sécurité qu'ils sont en droit d'attendre de la part de leur **hiérarchie**.

Le Bureau National du SNPM

La prévention des risques psychosociaux

l'INRS et la démarche CFE-CGC - des ressources incontournables

par le Docteur Christian EXPERT

Le Dr Christian EXPERT, médecin du travail, Président d'EUROGIP, nous présente l'offre de service de l'INRS (dont il est administrateur) et les références indispensables pour une bonne compréhension de la problématique.

Les risques psychosociaux prennent une place grandissante dans la sphère socio-professionnelle depuis le début des années 2000. La sinistralité est préoccupante avec environ 1 000 maladies professionnelles psychiques reconnues par an malgré les difficultés rencontrées pour aboutir à une reconnaissance du fait qu'aucun tableau de maladie professionnelle ne les répare et environ 20.000 AT psychiques reconnus/an .

Les risques psychosociaux sont par ailleurs source d'absentéisme dans l'entreprise, de perte de productivité, d'altération de la qualité de vie au travail.

Tout au contraire leur prévention permet un retour sur investissement considérable. L'agence de Bilbao dans un rapport remarquable de 2014 (<https://osha.europa.eu/en/publications/calculating-cost-work-related-stress-and-psychosocial-risks>) prenant en compte à la fois les coûts directs mais aussi les coûts indirects estime qu'1 € investi peut rapporter 13 €.

L'INRS met à disposition des préventeurs différents outils de prévention construits seul ou en coopération avec d'autres organismes institutionnels de prévention. N'hésitez pas à vous y plonger....

Une information de base sur les RPS <https://www.inrs.fr/risques/psychosociaux/ce-qu-il-faut-retenir.html> permet aux partenaires sociaux d'acquérir un socle minimal de connaissances sur ce risque particulier. Ensuite différents outils sont mis à disposition pour prévenir ces risques :

⇒ Outils d'aide à l'évaluation a priori des risques psychosociaux dans l'entreprise (Document unique d'évaluation des risques professionnels), clé de voute des principes généraux de prévention des risques professionnels (Directive européenne de 1989)

- l'Outil RPS -Du : texte intégral :
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6403/ed6403.pdf>

- l'outil RPS -DU- grille d'évaluation :
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6403/ed6403.pdf>

- l'outil en ligne faire le point des RPS :
<http://www.inrs.fr/publications/outils/faire-le-point-rps>
L'INRS a par ailleurs développé une méthode de prévention des risques psychosociaux dans l'entreprise (prévention

secondaire et tertiaire) et différents aides ou outils pour piloter la prévention : indicateurs, comment choisir un consultant ..

⇒ Risques psychosociaux. Comment agir en prévention ?
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6349/ed6349.pdf>

⇒ Dépister les risques psychosociaux Des indicateurs pour vous guider :
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6012/ed6012.pdf>

⇒ Prévention des risques psychosociaux et si vous faisiez appel à un consultant ?
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6070/ed6070.pdf>

Une situation d'urgence particulièrement traumatisante et pourtant il faut agir : le suicide ou la tentative de suicide sur le lieu de travail. L'INRS met à disposition un outil d'enquête suite à ce suicide AT

⇒ Démarche d'enquête paritaire du CSE concernant les suicides ou les tentatives de suicide :
<https://www.inrs.fr/dms/inrs/CataloguePapier/ED/TI-ED-6125/ed6125.pdf>

A côté de ces approches, en tant que militant CFE-CGC n'hésitez pas à vous référer à l'accord de 2008 sur le stress au travail négocié pour la CFE-CGC par les Drs Salengro et Expert et qui a été signé par tous les partenaires sociaux employeurs et salariés et largement inspiré des travaux préalables de la CFE-CGC, cet accord reprend et développe un précédent accord européen sur le sujet ainsi qu'à l'accord violences au travail de 2010, les deux ANI ont été étendus et s'imposent donc .

A ces outils précités, bien établis, l'INRS travaille pour les affiner pour tenir plus compte des facteurs collectifs d'émergence des risques de troubles psycho-sociaux tels que décrits dans l'accord des partenaires sociaux. Parmi ces facteurs collectifs il vous faut également envisager :

- l'organisation et les processus de travail (aménagement du temps de travail, dépassements excessifs et systématiques d'horaires, degré d'autonomie, mauvaise adéquation du travail à la capacité ou aux moyens mis à disposition des travailleurs, charge de travail réelle manifestement excessive, des objectifs disproportionnés ou mal définis, une mise sous pression systématique, qui ne doit pas

constituer un mode de management, etc..)

- les conditions et l'environnement du travail (exposition à un environnement agressif, à un comportement abusif, au bruit, à une promiscuité trop importante pouvant nuire à l'efficacité, à la chaleur, à des substances dangereuses, etc..)

- la communication (incertitude quant à ce qui est attendu au travail, perspectives d'emplois, changement à venir, une mauvaise communication concernant les orientations et les objectifs de l'entreprise, une communication difficile entre les acteurs.)

- les facteurs subjectifs (pressions émotionnelles et sociales, impression de ne pouvoir faire face à la situation, perception d'un manque de soutien, difficulté de conciliation entre la vie personnelle et la vie professionnelle)

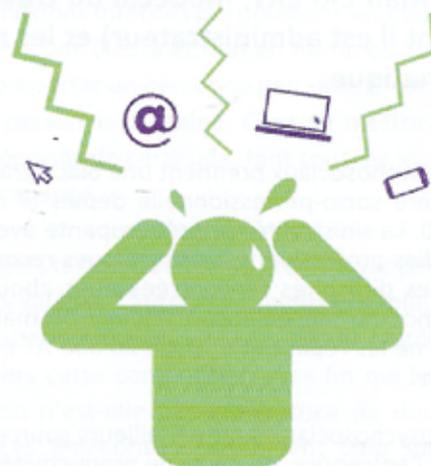
Il y est dit que les partenaires sociaux souhaitent rappeler le rôle pivot du médecin du travail soumis au secret médical, ce qui garantit au travailleur de préserver son anonymat, dans un environnement pluridisciplinaire.

Parmi les mesures proposées dans cet accord que tout le monde a signé il y a :

- des mesures visant à améliorer l'organisation, les processus, les conditions et l'environnement de travail, à assurer un soutien adéquat de la direction aux personnes et aux équipes, à donner à tous les acteurs de l'entreprise des possibilités d'échanger à propos de leur travail, à assurer une bonne adéquation entre responsabilité et contrôle sur le travail, et des mesures de gestion et de communication visant à clarifier les objectifs de l'entreprise et le rôle de chaque travailleur.

- la formation de l'ensemble des acteurs de l'entreprise et en particulier de l'encadrement et de la direction afin de développer la prise de conscience et la compréhension du stress et de ses causes possibles et de la manière de la prévenir et d'y faire face,

- l'information et la consultation des travailleurs et/ou leurs représentants, conformément à la législation, aux conventions collectives et aux pratiques européennes et nationales.



En Conclusion

N'hésitez pas à aller sur le site de l'INRS et à vous rapprocher de votre conseiller naturel qu'est le médecin du travail de l'entreprise et si besoin par le biais de l'Union Départementale auprès des Drs Salengro et Expert qui connaissent bien le sujet et sont engagés au niveau de la CFE-CGC.

L'Assurance maladie et les risques professionnels

par Alain BRUNEL

Alain BRUNEL, Ingénieur-Conseil à la Direction des Risques professionnels de la CARSAT nous présente une synthèse du rôle rempli par cette dernière en la matière

L'Assurance Maladie - Risques professionnels est la branche de la Sécurité sociale en charge des « Accidents du travail et maladies professionnelles » (AT/MP). Elle a pour finalité de promouvoir un environnement de travail plus sûr et plus sain en réduisant les accidents et maladies liées au travail.

C'est une des quatre branches du régime général de la sécurité sociale, au côté de l'assurance-maladie, l'assurance-retraite et de la branche famille (caisses d'allocations familiales).

Elle s'appuie pour mener à bien sa mission sur la complémentarité des trois axes suivants :

- Réparation : indemniser toutes les victimes de maladies et d'accidents liés au travail.

- Tarification : fixer les taux de cotisation AT-MP des entreprises.

- Prévention : prévenir et réduire les AT/MP.

Pour réaliser ces missions, la Direction des Risques Professionnels de la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie (CNAM) pilote un réseau régional et local : les Caisses Primaires d'Assurance Maladie (CPAM), qui gèrent l'indemnisation des assurés et les caisses régionales (CARSAT, CRAMIF et CGSS) qui calculent les cotisations et mettent en oeuvre les actions de prévention.

Cette branche de la Sécurité Sociale intègre également une gouvernance paritaire par la Commission des accidents du travail et maladies professionnelles (CAT/MP) qui fixe les orientations de l'Assurance Maladie - Risques professionnels sur des sujets clés comme la prévention, la tarification et l'indemnisation. Elle vote le budget de la branche, en prenant l'avis de neuf comités techniques nationaux, eux-mêmes

paritaires et organisés par secteurs d'activité sur les sujets de prévention.

La branche AT/MP est placée sous la double tutelle des ministères en charge de la santé et du travail, avec qui une Convention d'Objectif et de Gestion (COG), qui fixe des objectifs au réseau Assurance Maladie-Risques Professionnels, est signée tous les 4-5 ans.

Les dépenses du risque AT/MP représentent un peu plus de 13 milliards d'euros (par comparaison, la branche maladie couvre le risque à hauteur de 237 milliards d'euros) et est excédentaire.

L'Assurance Maladie - Risques professionnels assure aujourd'hui plus de 2 millions d'entreprises et couvre plus de 19 millions de salariés du régime général. Le système assurantiel des risques professionnels est financé par les cotisations des entreprises. Le taux de cotisation AT/MP de l'entreprise varie en fonction de la taille de l'entreprise et de sa sinistralité. Ainsi, le taux moyen de cotisation est de 2% de sa masse salariale.

Si le nombre d'accidents du travail par salarié reste quasi stable, le nombre d'accidents du travail reconnus connaît une légère hausse (656 000 AT en 2019) en corrélation avec l'augmentation de 2 % du nombre de salariés ces dernières années. En revanche, l'indice de fréquence, c'est-à-dire le nombre d'accidents pour 1 000 salariés, diminue depuis des décennies pour atteindre un plancher stable depuis plusieurs années à environ 33,5 (résultat année 2019).

Compte tenu du coût financier et humain considérable, et même si les résultats sont aujourd'hui quasiment stabilisés, de nombreux risques liés au travail peuvent être évités ou au moins maîtrisés.

Face à ces enjeux, la branche AT/MP a développé des actions de prévention dès sa création afin de préserver la santé et assurer la sécurité des salariés dans l'entreprise.

Pour cela, elle dispose de moyens d'actions importants en prévention tant humains que financiers :

Au sein de la branche AT/MP, environ 2 000 personnes concourent à cette mission de prévention au sein des différents organismes acteurs de ce risque (CPAM, CARSAT, INRS, EUROGIP, etc ...).

Au total, environ 800 préventeurs (environ 1/3 d'ingénieurs et 2/3 de techniciens, dont les titres sont libellés dans le code de la sécurité sociale « ingénieur-conseil » et « contrôleurs de sécurité ») interviennent en entreprise pour conseiller et, ou, contrôler les mesures de prévention mises en oeuvre dans les entreprises.

Pour accomplir leur mission, ces préventeurs disposent de droits et moyens spécifiques comparables à ceux des inspecteurs du travail.

Le contrat de plan actuel (COG 2019-2022) oriente clairement l'activité des Caisses en matière de prévention et de santé au travail au moyen de programmes nationaux permettant une certaine cohérence sur le territoire national, mais laissant moins de marge de manœuvre localement pour répondre aux besoins des entreprises.

Ainsi, trois programmes nationaux ont été élaborés en fonction de la sinistralité des entreprises et occupent actuellement une part majoritaire de l'activité des préventeurs des CARSAT en entreprise :

TMS Pros :

Un programme en ligne et un accompagnement d'un préventeur CARSAT (un site internet lui est dédié et les entreprises doivent suivre un parcours en 4 étapes et 28 questions) conçu pour aider les 8000 entreprises impactées par les TMS .

Risques Chimiques Pros : 5 000 entreprises concernées

Une démarche en quatre étapes, sous la forme d'une checklist d'actions à mettre en oeuvre pour une cible de 5 000 entreprises concernées par l'exposition des principaux CMR.

Risques Chutes Pros :

S'adresser aux maîtres d'ouvrage, 1200 chantiers suivis en 2019. Le programme s'adresse prioritairement aux maîtres d'ouvrage et entreprises intervenantes sur des chantiers BTP à travers des thématiques de prévention prioritaires.

Par ailleurs, l'action courante des acteurs de la branche se décline également en actions vers les entreprises et les salariés qui en ont besoin, sur des démarches de prévention, des formations et d'information vis-à-vis de 42 500 entreprises et chantiers.

La formation initiale à la prévention fait également l'objet d'une action intense avec, par exemple, le SST (Sauvetage Secourisme du Travail), le PRAP (Prévention des risques liés à l'activité physique), soit plusieurs millions de stagiaires ou élèves formés chaque année.



DIVERS

La Police Municipale de Mandelieu se dote de véhicules pour intervenir sur tous les types de terrain même les plus accidentés (la commune ayant déjà subi des inondations importantes lors de catastrophes naturelles) : un PC de crise tout-terrain et des engins à chenilles.

Nul doute que les PM, quelle que soit la ville, se professionnalisent et dans tous les domaines d'intervention.



Source Photo Nice-Matin



Nice est la ville de France qui dépense le plus pour la sécurité



Nice, ville de France qui dépense le plus pour la sécurité selon « Le Figaro ». (Photo François Vignola)

Le Figaro vient de publier son propre palmarès des villes qui dépensent le plus de moyens face à l'insécurité. Et Nice arrive en tête. Pour établir ce classement, le quotidien national se base sur le nombre de policiers pour 10 000 habitants, sur la nature de leur armement et sur le nombre de caméras de vidéosurveillance déployées sur le territoire de la commune.

Christian Estrosi se vante régulièrement d'avoir doté Nice de la première force de police municipale de France. Le Figaro lui donne donc raison avec

19,65 agents et 71,79 caméras pour 10 000 habitants. C'est plus que Nantes, Perpignan et Aix-en-Provence, dans l'ordre les trois suivant du Palmarès. C'est même beaucoup plus que Paris qui n'arrive que vingtième du classement.

La phrase

« Créons ensemble un collectif pour le sauvetage du TNN et du palais Acropolis, battons-nous ensemble pour convaincre le maire de renoncer à ce projet. »

Patrick Allemand, ex-élu du Parti socialiste, dans un communiqué publié hier. L'association Nice au cœur qu'il préside ferraille depuis février contre l'extension de la promenade du Paillon, notamment au moyen d'une pétition qui revendiquait 4 071 signataires hier, face au « collectif de soutien pour la protection du Théâtre national de Nice et du palais Acropolis » que lance ce midi Eric Ciotti, rival politique de Christian Estrosi (lire page 8), Patrick Allemand appelle « au rassemblement des forces républicaines » contre ce projet.

mauvaise rencontre. » C'est ce dernier scénario que redoute la famille de Nahrati. « Plus les jours avancent, plus on s'inquiète. C'est très dur. Je fais beaucoup de cauchemars », confie la sœur qui partage sa chambre, Les Liserons, quartier sensible à la réputation ternie par trop de faits divers, soit

« S'ils ont des pistes, qu'ils nous le disent ! » CHRISTOPHE CIRONE ccirone@nicematin.fr Son signalement : Nahrati Aji, 17 ans, mesure 1,61 m, a les yeux marron et les cheveux noirs avec un zigzag. Le jour de sa disparition, elle portait une veste à carreaux (voir photo), un jean bleu délavé noir, des pieds et un grand sac noir. Contact de sa famille : 07 67 45 32 62.

amen e

1999, originaire de Marseille. La victime est morte des suites de ses blessures alors qu'elle était prise en charge par les secours.

Enquête confiée à l'IGPN

Selon le parquet, l'autopsie réalisée jeudi a permis de déterminer que la mort est consécutive au tir d'une arme à feu « ayant atteint au niveau de l'arrière du lobe inférieur de l'oreille droite ». Après les faits, le fonctionnaire de police avait été placé en garde à vue pour « homicide volontaire » dans le cadre de l'enquête de flagrance ouverte par le procureur de la République. Elle a été confiée à l'Inspection générale de la police nationale (IGPN) de Nice. Le policier, désormais poursuivi pour « homicide involontaire », affirme, selon le parquet, « n'avoir eu aucunement l'intention d'attenter à la vie de la victime et fait état, lors de ses auditions, d'un tir accidentel lié aux circonstances de l'interpellation ».

GREGORY LECLERC ggleclerc@nicematin.fr

CANNES

Soupçonné de vol sur la Croisette, un couple interpellé dans le bus

Alors qu'ils avaient pris place à bord d'un bus, un couple de passagers a été interpellé par la police municipale de Cannes, hier, boulevard du midi. L'homme et la femme étaient dans leur colimatour suite à un vol commis dans une boutique de luxe de la Croisette. Jeudi, vers 17 h 15, le couple avait jeté son dévolu sur un sac Valentino et un sac Prada, mais au moment de sortir, l'homme aurait menacé le personnel avec un couteau, en profitant pour s'emparer des lunettes de marque de luxe. Repérés, ces suspects de 31 et 22 ans originaires de Marseille, ont été « cueillis » et transférés au commissariat de Cannes pour être entendus. A. C.

ARTICLES NICE MATIN

Source article Nice-Matin

Côte d'Azur

Des policiers municipaux ouvrent le feu sur une voiture

Le conducteur d'une voiture a tenté de foncer sur un équipage de la police municipale à vélo, avant-hier soir à Nice. Les agents ont ouvert le feu pour se protéger.

C'est à 21 heures 30 que les policiers municipaux de la 1^{ère} zone ont été alertés par un témoin qui leur a signalé un véhicule qui tentait de foncer sur un équipage de la police municipale à vélo. Les agents ont ouvert le feu pour se protéger. Le conducteur a été blessé et a été transporté à l'hôpital. Les policiers ont poursuivi le véhicule jusqu'à la rue de la République où il a été arrêté. Le conducteur a été interpellé et a été placé en garde à vue. Les policiers ont constaté que le véhicule était un véhicule de marque X.



En avait-ils le droit ? Les policiers municipaux ont le droit de tirer à feu dans certaines circonstances. Ils ont le droit de tirer à feu pour se protéger ou pour protéger d'autres personnes. Ils ont le droit de tirer à feu pour arrêter un véhicule qui tente de s'enfuir. Ils ont le droit de tirer à feu pour arrêter un véhicule qui tente de foncer sur un équipage de la police municipale à vélo.

Colliers et sacs à main arrachés à Nice : les malfrats aussitôt interpellés !

Des policiers municipaux de la 1^{ère} zone ont arrêté hier soir deux individus qui tentaient de voler des sacs à main et des colliers. Les individus ont été interpellés et ont été placés en garde à vue. Les policiers ont constaté que les individus tentaient de voler des sacs à main et des colliers. Les individus ont été interpellés et ont été placés en garde à vue. Les policiers ont constaté que les individus tentaient de voler des sacs à main et des colliers.



Les policiers municipaux de la 1^{ère} zone ont arrêté hier soir deux individus qui tentaient de voler des sacs à main et des colliers. Les individus ont été interpellés et ont été placés en garde à vue. Les policiers ont constaté que les individus tentaient de voler des sacs à main et des colliers. Les individus ont été interpellés et ont été placés en garde à vue. Les policiers ont constaté que les individus tentaient de voler des sacs à main et des colliers.

Nice

« Heureusement que ce n'était pas plus tôt »

Un incendie a fait un blessé grave, avant-hier matin, rue Alfred-Bimet, dans le quartier de la Libération. Le lendemain, les riverains en parlaient encore. Une enquête a été ouverte.

Tout a commencé à 10 heures 30, rue Alfred-Bimet, dans le quartier de la Libération. Un incendie a éclaté dans un appartement. Un homme a été blessé et a été transporté à l'hôpital. Les pompiers sont intervenus et ont éteint l'incendie. Les riverains ont été évacués. Une enquête a été ouverte. Les pompiers ont constaté que l'incendie était dû à une bougie qui avait été laissée allumée.



La police municipale primo intervenante

La police municipale de Nice est la première force de police à intervenir sur le territoire de la commune. Elle est composée de 19,65 agents et 71,79 caméras pour 10 000 habitants. Elle est la première force de police à intervenir sur le territoire de la commune. Elle est composée de 19,65 agents et 71,79 caméras pour 10 000 habitants.

JOURNÉES ANIMATION JUSQU'AU 22 JANVIER 2022

CHAQUE JOUR DES CADEAUX SUR LE STAND nice-matin



PRINCIPALES MODIFICATIONS

POUR LES AGENTS DE CATEGORIE C

*Voici les PRINCIPALES MODIFICATIONS APPORTÉES
par les décrets parus le 28/12/21 pour les AGENTS
DE LA CATÉGORIE C entrant en vigueur le 1 Janvier 2022.*

- ✓ Revalorisation des grilles indiciaires pour les agents relevant des échelles C1, C2, C3 BCP et Chef de service de PM.
- ✓ Suppression du 12^{eme} échelon de l'échelle C1
- ✓ Nouvelle durée d'ancienneté pour les échelles C1 et C2.
- ✓ Bonification d'ancienneté de 1 An au titre de l'année 2022 pour tous les agents de la catégorie C

MODIFICATION DES CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE :

- ✓ De brigadier vers BCP
(atteindre le 6^{ème} échelon au lieu d'un an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon)
- ✓ C1 vers C2 sans examen : atteindre le 6^{ème} échelon au lieu du 5^{ème}
- ✓ C2 vers C3 : atteindre le 6^{ème} échelon au lieu d'un an d'ancienneté dans le 4^{ème}

Références : Décret n° 2021-1818 et 2021-1819 du 24/12/21

LA POLICE MUNICIPALE

à l'Honneur

LE MERCREDI 2 MARS,
14 Policiers Municipaux
sont mis à l'honneur pour des
actions de bravoure lors de l'attentat
de la Basilique Notre-Dame et pour
assistance à personnes en danger
(sauvetage en mer et sauvetage
lors d'un incendie).

Trois d'entre eux
ont reçu la Médaille
Nationale du Mérite tandis
que onze Policiers recevaient
la Médaille de la Sécurité Intérieure

(échelons or et bronze)

Les médailles ont été remises par
Monsieur le Maire de Nice,
Christian Estrosi, par le
Préfet Bernard Gonzalez,
par le Procureur

de la République
Xavier Bonhomme et
par Monsieur le Premier
Adjoint Anthony Borré.

Un bel après-midi sur les
collines du château pour le plus
grand honneur de la plus belle Police
Municipale de France.

Tous les policiers présents ont été
félicités pour le bilan d'interpellations,
leurs compétences ainsi que leur
engagement.







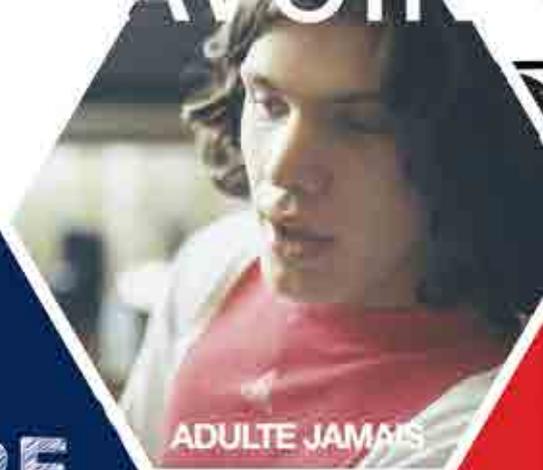




A un monde sans culture, préférez une vie professionnelle bien remplie et un cerveau constamment alimenté par la lecture, la musique, les vidéos, bref, une vie avec nous le SNPM.

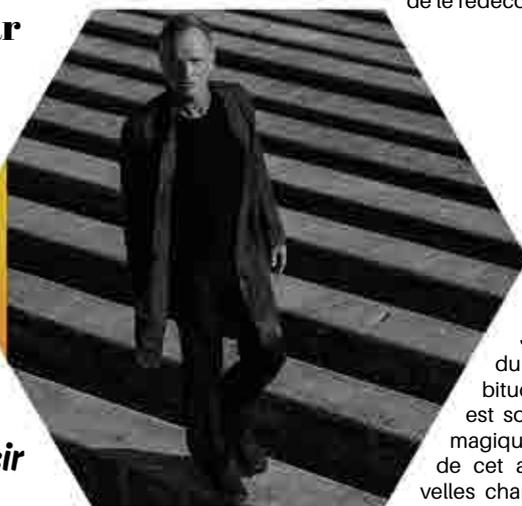
Une belle brochette de vinyles pour le plus grand plaisir des mélomanes que sont les policiers municipaux. Quelques vinyles indispensables pour les moments de repos, avant d'aller affronter la triste réalité de la vie de tous les jours et des missions toujours plus difficiles et plus dangereuses.

Comme chaque fois, nos rubriques sont écrites 4 mois avant la parution de la revue (tout comme les autres articles), et donc parfois le contenu n'est plus une nouveauté, mais cela reste malgré tout d'actualité. Et parfois nous trouvons des pépites.
Bonne culture les amis.



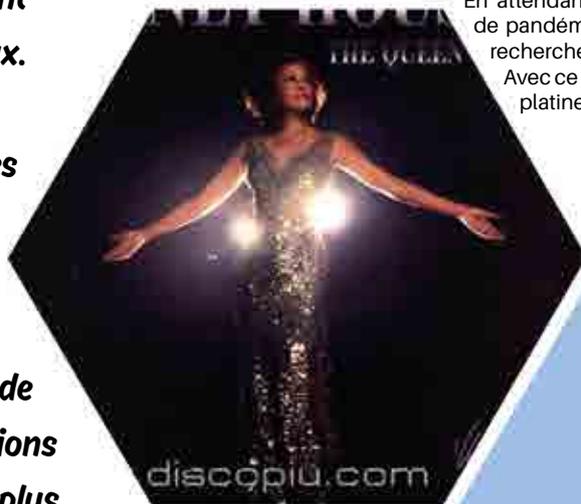
LAVOINE

On connaissait l'acteur, le chanteur, Marc Lavoine revient nous bercer avec de belles mélodies et de beaux textes. Un peu de mélancolie, sans tomber dans la tristesse, très poétique, plein de sensibilité. Sympa. Et puis c'est toujours un plaisir de le redécouvrir dans un nouvel album.



STING

J'allais dire c'est Sting, qui fait du Sting, mais c'est comme d'habitude SUPERBE !!!! La musique est soignée, sa voix toujours aussi magique, on ne peut qu'être satisfait de cet achat, de l'écoute, des nouvelles chansons. Vivement un concert. En attendant, un bel opus en ces temps de pandémie, et de société toujours à la recherche d'un bonheur improbable. Avec ce vinyle, le bonheur est sur votre platine tout au long de l'écoute.



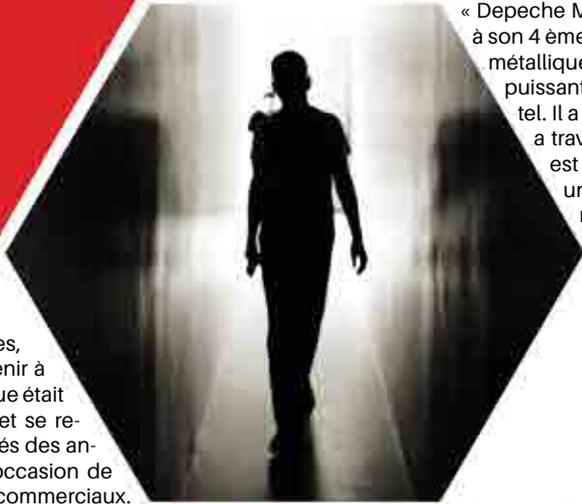
HOUSTON

Encore un best of me direz-vous, certe, mais quelle chanteuse ! Encore une époque dans le temps d'avant, des morceaux magnifiques, une voix incroyable. Une belle façon de vivre le dixième anniversaire de sa disparition. Quelle tristesse qu'elle nous ait quitté trop tot. Un très beau best of, sur ce coup les puristes n'auront rien à dire. Et le plaisir d'écoute est toujours là, on savait faire du beau tout en étant commercial. Un peu de mélancolie lorsque le disque tourne sur la platine, mais que de souvenirs et de joie en réécoutant ces titres qui rapellent tellement de belles choses.



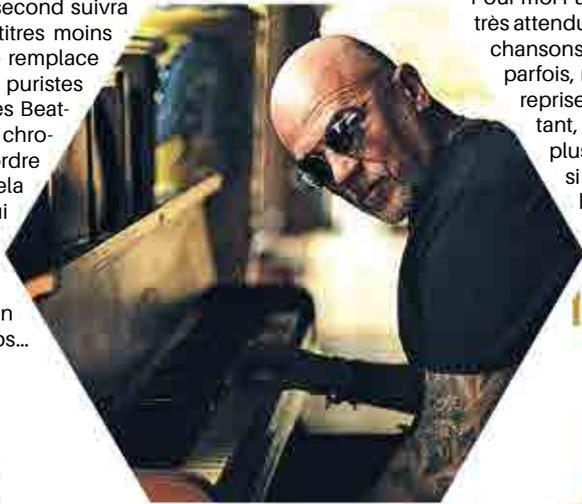
DAVE GAHAN

Pour ceux qui ne connaissent pas le nom, c'est le chanteur de « Depeche Mode », qui ne supporte pas les périodes d'acalmie de son groupe entre les concerts et les enregistrements. Du coup, le Dave étant un boss, il a un autre groupe avec lequel il fait autre chose que du « Depeche Mode » ! Avec les « Soulsavers », il en est déjà à son 4 ème album solo et c'est que du bon, de l'électro métallique. Une merveille, à son image, classieux, puissant, feutré, tout y est. Ce mec est un immortel. Il a taquiné la drogue et il est toujours là ! Il a traversé une grave maladie et pourtant il est encore là ! L'énergie est intacte c'est un bonheur d'écouter ce disque. Sa musique est un anti-oxydant.



BEATLES

Pour les Fans des Beatles, ou ceux qui veulent revenir à une époque où la musique était quelque peu différente et se replonger dans les sonorités des années 60/70. Une belle occasion de se pencher sur les hits commerciaux. Un premier best of. Un second suivra certainement avec des titres moins entendus. Bien sûr, il ne remplace pas tous les albums. Les puristes diront que l'on écoute les Beatles album après album, chronologiquement. Le désordre est aussi bon parfois et cela peut permettre à ceux qui n'avaient pas eu cette occasion de découvrir un des plus grands groupes de l'époque. Un voyage dans le temps... C'était mieux avant ?



OBISPO

Pour moi Pascal Obispo est « le boss », donc un album très attendu et franchement pas de déception. De belles chansons, des duos, un léger changement de style parfois, moi j'adore. Un hommage aux femmes, des reprises. C'est une belle réussite, c'est envoûtant, sexy, parfois intime. Que demander de plus ? Le boss a fait le travail, et même si 2 ou 3 morceaux ne sont pas à la hauteur de ce qu'il fait d'habitude, la magie opère, OBISPO Quoi !



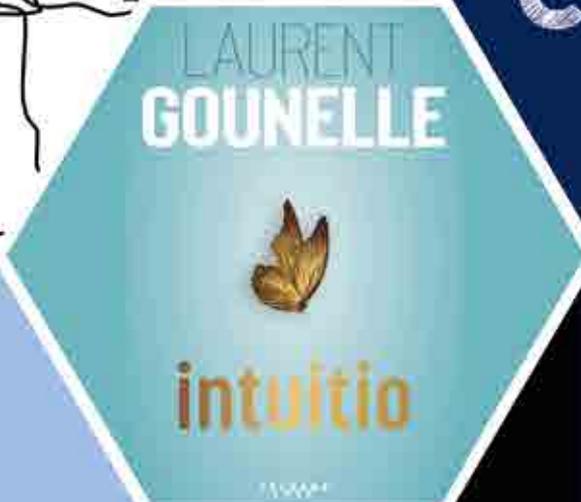
ALBARN

Daman Albarn, encore un surdoué comme le Dave Gahan. Dans ce disque, il s'inspire de l'Islande pour une musique différente de ce qu'il faisait avec Blur, puis Gorillaz. Dans ce disque il explore la perte, la fragilité, la renaissance, tant de changements. Il a bousculé l'horizon de ses créations. Encore un que l'on attend en concert. Vivement le retour de la vraie vie, on a tant d'artistes à redécouvrir ! Il en fait partie ! En attendant le vinyle tourne en boucle.

PRINCE

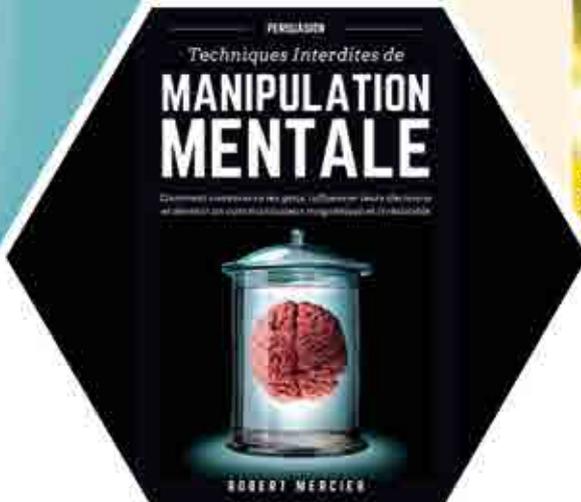
« Welcome 2 america », c'est Prince, funky, sexy, fantastique, une pointe de soul. Un album posthume, puisqu'il fut enregistré en 2010. Une pure merveille avec ce talent hors norme qui le caractérisait. Pendant l'écoute, il est présent, il n'est pas mort, on se dit que l'histoire continue, que ce n'est pas possible. Cette écoute est magique et je pense qu'elle va durer, car notre Prince était un acharné du boulot et il y aurait des tas de pré-enregistrements en attente. J'espère que les héritiers feront le maximum pour que les fans profitent encore un peu d'un créateur qui nous manque tant.





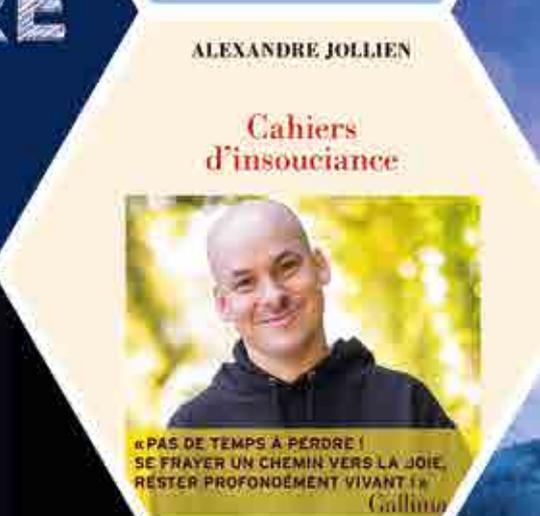
INTUITIO

Avec ce livre, Laurent Gounelle change de registre et nous transporte dans un polar entre un auteur de livre et le FBI. Une histoire sympa, il se lit vite, mais nous ne sommes jamais trop loin de ce qu'il écrivait avant. Tout au long des pages certains verront quelques messages cachés, d'autres ne découvriront que l'intrigue de l'enquête. Un bon petit roman.



MANIPULATION MENTALE

Comment convaincre les personnes, influencer leurs décisions, et devenir un grand communicateur. Mais aussi des coins sombres de la psychologie, bref un allié pour les manipulateurs.



CAHIER D'INSOUCIANCE

Alexandre Jollien est un être solaire ! C'est un plaisir de le suivre, de l'écouter et bien sûr de le lire. Ce cahier nous permet de mieux comprendre comment abandonner ses soucis, s'ouvrir à une vie plus généreuse, de moins souffrir et d'abandonner cet individualisme qui pourrait notre société. Un chemin vers la joie et l'on se rend compte comme il est bon d'être vivant. Merci Alexandre.

La lumière est dans le livre. Ouvrez le livre tout grand. Laissez-le rayonner, laissez-le faire.

Victor Hugo

OUVRIR UNE VOIE

Emmanuel Faber, un ancien patron du Cac 40, était déjà un boss atypique pour son côté social. Il est remercié de chez Danone et refuse 20 000 000 d'euros de parachute doré : ça pose un homme. Passée sa brutale éviction, il raconte sa passion pour la montagne et l'escalade. Il va vous faire partager son expérience et vous livrer tous les enjeux d'aujourd'hui et de demain. Il nous invite à nous engager tous ensemble dans cette nouvelle voie.



CULTURE

Séries télévisées

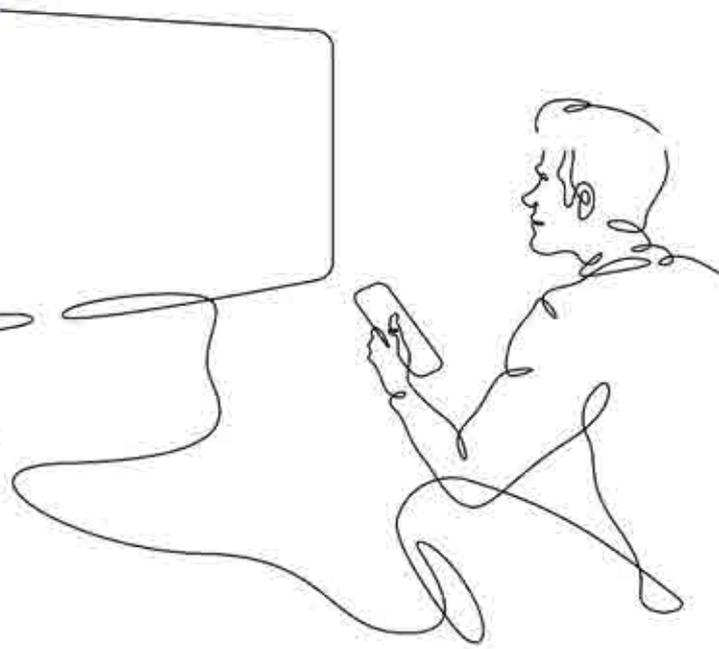
Apple tv+

FOUNDATION



FOUNDATION

Quelle déception ! J'attendais cette série avec impatience, hélas pour moi, j'avais eu le malheur de lire FONDATION, il y a quelques dizaines d'années et à l'époque je me disais déjà que cela ferait un film formidable, tant l'histoire était belle. Hélas, les auteurs n'ont jamais dû lire Isaac Asimov. Et en plus ils ont dénaturé l'œuvre : Les personnages, l'espace-temps sont différents. Sans parler de la culture woke exacerbée, pour coller à cette nouvelle mode, en plus on fait l'impasse sur des faits importants qui étaient le sel de cette histoire. Bref, je n'ai pas été au-delà du deuxième épisode. Un gâchis télévisuel. Les seuls points positifs sont les décors et les effets spéciaux. Si les réalisateurs n'avaient pas usurpé le titre et n'avaient pas cité Asimov, cela aurait pu être une série SF regardable, qui aurait pu s'appeler " Empire " ou autre. Ce ne fut pas le cas, à fuir pour les fans d'Asimov. Seul point positif, j'ai à nouveau envie de relire toute l'œuvre d'Isaac Asimov. Et je vous encourage à en faire autant. En commençant par les " Robots ", avant FONDA-TION.



INVASION

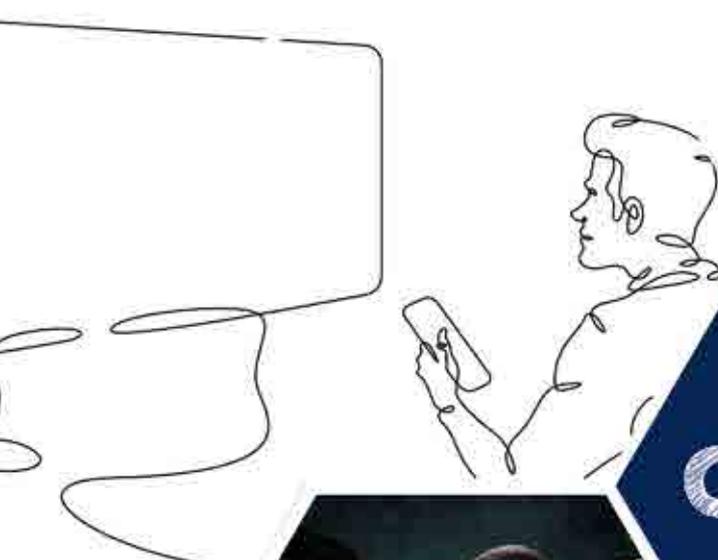
une série qui avait été plébiscité par un grand nombre d'amateurs TV. Alors, je ne vais pas vous raconter cette invasion extra-terrestre, car c'est plus intériorisé que « La guerre des mondes » avec Tom Cruise. Du coup l'histoire met du temps à démarrer, chaque épisode traine un peu en longueur, il faut un peu de patience pour voir les envahisseurs. Mais au final, ce n'est pas mal. Et il y aura une suite.



GOMMORA

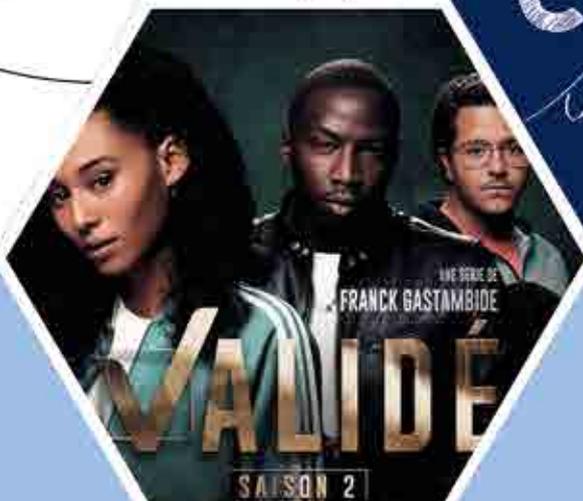
Dernière saison de Gommora, toujours aussi bon et addictif. Une suite que l'on attendait et un final à l'image de cette série. En plus il y a un bonus, puisque la saison est précédée d'un film. On a été gâtés et ça ne pouvait que finir comme cela. Je ne vais pas spoiler le dernier épisode. Une belle et bonne série qui se termine.





CULTURE

Séries télévisées



VALIDÉ

J'étais un peu sur la réserve avec la première saison. La deuxième est bien meilleure et on se prend au jeu de dévorer les épisodes. Une belle surprise. Alors pour nous, c'est validé !



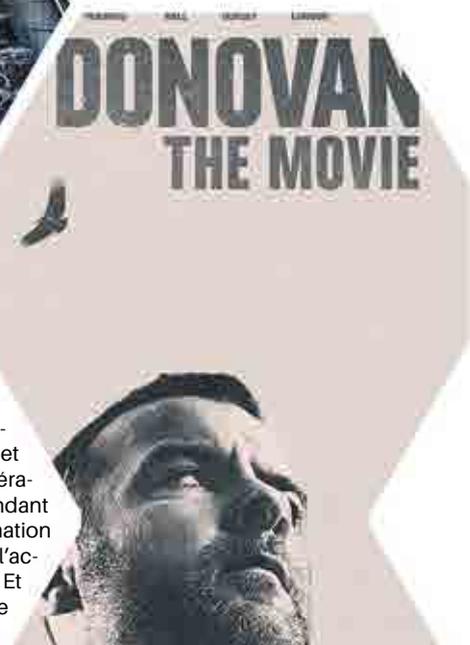
REACHER

On connaissait "The Reacher", les films avec Tom Cruise. Voici la série créée d'après le roman de Lee Child. Donc cette première saison s'inspire du tout premier roman mettant en scène Jack Reacher ; n'ayant pas lu ces livres, je ne devrais pas être déçu comme pour "Fondation". Sortie sur Prime vidéo, la saison 2 est en approche. Un peu d'action, ça détend parfois !



RAY DONOVAN

Certainement la dernière saison de cette série mythique. On aime car de saison en saison l'histoire tient la route, un très bon scénario et des acteurs formidables. A consommer sans modération. Ray Donovan sera passé par tous les états pendant toutes ces saisons. Avec, chaque fois, une consommation d'alcool incroyable. Il faut dire que quel que soit l'acteur, on les voit plus souvent boire que manger. Et comme pour Gommora, un petit bonus avec le film « Ray Donovan, the Movie »



Horoscope des Policiers Municipaux



BELIER

Vous serez très persuasif, mais le mieux serait de vous attaquer à des matières que vous maîtrisez et qui vous permettront de briller auprès des autorités. Cependant pas trop d'activités sportives qui pourraient engendrer des troubles musculaires.



TAUREAU

L'ambiance explosive de ces derniers mois au travail semble s'être enfin apaisée. Vous allez pouvoir décompresser et penser à autre chose. Le boulot c'est bien beau, mais il y a aussi une vie de famille. De nouvelles propositions pourraient survenir et vous obliger à réorienter votre carrière. Soyez à l'écoute !



POISSONS

Très belle période pour un avancement, il sera d'autant plus mérité que vous l'attendez depuis longtemps. Coté santé, économisez vos forces et mangez léger et équilibré.



GEMEAUX

Toujours sur le pied de guerre, un vrai requin, jamais fatigué, toujours dans l'effort et la passion. On peut voir votre aileron trainer dans toutes les actions. Même si cela va à l'encontre de votre façon de vivre, calmer le jeu est parfois souhaitable pour repartir de plus belle. Même les super-héros dorment parfois !



CANCER

La jalousie est un vilain défaut, ne laissez pas cette amertume vous submerger. Soyez au-dessus des opinions des autres, et de leurs promotions. La vie tourne, et il se pourrait, qu'enfin, la chance revienne pour réaliser de brillantes expériences. Vous pourrez alors aller au bout de certains projets.



LION

Les heurts avec votre hiérarchie deviennent trop fréquents, mais au final tout cela se soldera par une reconnaissance professionnelle. Le succès est peut-être au rendez-vous, encore un effort et plus de modération, et vous bénéficierez ainsi d'un intérêt accru. Sinon coté forme : belle endurance.



VIERGE

En ce moment, on peut vous reprocher pas mal de chose. Ne baissez pas les bras et interrogez-vous sur ce que vous devez changer pour éviter les problèmes. Trouvez le courage d'aller au-delà des préjugés et faites preuve de présence. Surveillez le coté maladroit qui choque vos collègues. La réussite tient parfois à un savant dosage, il est en vous. Exprimez-le davantage.



BALANCE

Vous faites preuve d'audace et de persévérance, ça va finir par payer. Personne ne peut vous reprocher vos prises de responsabilité. Évitez les risques de malentendus dans votre équipe, et vous devriez réussir ce qui vous tient tant à cœur. Cependant faites attention aux risques d'infections rénales. Buvez beaucoup.... mais de l'eau.



SCORPION

Votre complicité avec vos collègues risque de vous jouer des tours. Vous suscitez jalousie et envie, et certains sont prêts à vous mettre des bâtons dans les roues. Redoublez de vigilance et ne faites confiance qu'à vos amis proches. Vos projets sont ambitieux et pas forcément au goût de vos supérieurs hiérarchiques. Il est parfois plus intelligent d'attendre le moment propice pour développer des projets importants. Début Juillet serait une période favorable à une réussite.



SAGITTAIRE

La communication va vous aider à créer un véritable climat d'entente et de complicité. Ce qui devrait être profitable à tous. Vos projets, pris avec calme et recul, seront alors mieux interprétés et gage d'acceptation. L'unité doit régner dans votre équipe. Septembre devrait être une belle période pour la mise en place de vos projets.



CAPRICORNE

Vous avez tellement besoin de liberté que cela complique les relations avec vos collègues. Vous ne pouvez vous comporter ainsi tout le temps. Prenez soins des autres et surtout faites preuve d'écoute et de bienveillance. L'amitié au sein d'une unité est nécessaire surtout en matière d'intervention. On ne peut rien résoudre tout seul. Faites plus confiance à vos équipiers, la sécurité est à ce prix.



VERSEAU

N'hésitez pas à vous écarter des querelles stériles et faites preuve d'originalité. La PM n'est pas un troupeau, toutes les idées comptent. Soyez vigilant, et calmez le jeu avec certains collègues. Imposez vos idées en modérant vos élans et les réconciliations seront de retour. En Juin moral et énergie en hausse.



RECETTE

CAKE

SALÉ

JAMBON

OLIVES

INGREDIENTS (6 personnes) :

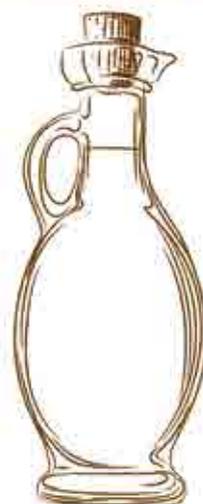
- ✓ 1 Sachet de levure chimique
- ✓ 150 g de farine
- ✓ 10 cl de lait
- ✓ 75 g de gruyère râpé
- ✓ 1 cuillerée à soupe d'huile
- ✓ 4 œufs
- ✓ 100 g de jambon
- ✓ 50 g d'olives vertes dénoyautées

Après les ingrédients, passons à la REALISATION

La préparation :

- 1) Préchauffer son four à 180°C
- 2) Pendant ce temps, couper en rondelles, les olives.
- 3) Dans un récipient, verser la farine et les œufs et mélanger. Ensuite, ajouter le lait, l'huile, mélanger.
- 4) Ajouter le jambon, les olives et le gruyère et mélanger. Sans oublier la levure, mélanger.
- 5) Mettre le tout dans un plat à cake, préalablement beurré, puis au four pendant 45MN.

Une fois sorti du four, on peut le déguster chaud ou froid, en apéro ou en plat accompagné d'une salade.
Bref, un cake facile à réaliser et succulent, qui pourra même vous accompagner au travail, à partager entre collègues pendant les pauses.



BONNE DÉGUSTATION !





Syndicat National des Policiers Municipaux



BULLETIN D'ADHESION

<input type="checkbox"/> Nouvelle adhésion	<input type="checkbox"/> Changement d'option
--	--

Nom : _____

Prénom : _____

Date de naissance : _____

Adresse : _____



RENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS :

Catégorie :

C

B

A

Option d'adhésion :

<input type="checkbox"/> Option 1	Retraité, sympathisants	89,00 €
<input type="checkbox"/> Option 2	Personnel non encadrant (défense et protection juridique) *	131,00 €
<input type="checkbox"/> Option 3	Personnel encadrant C et D dirigeant une équipe **	163,00 €
<input type="checkbox"/> Option 4	Directeurs ***	200,00 €

*Suivant conditions contractuelles imposées par l'assurance

**Option 1 + conseils spéciaux encadrants

***Option 1 + conseils spéciaux encadrants + assistance particulière

N.B. : La protection juridique est soumise à un délai de carence d'un an

DEDUCTION FISCALE

66% DE VOTRE COTISATION SYNDICALE EST DEDUCTIBLE DE VOS IMPOTS !!!!

Un reçu fiscal vous sera délivré sur simple demande au trésorier.



Syndicat National des Policiers Municipaux



MODE DE PAIEMENT	
<input type="checkbox"/> Par chèque	Veillez envoyer par courrier votre bulletin d'adhésion dûment complété et signé, accompagné de votre chèque de cotisation annuel à l'ordre du SNPM. En cas d'adhésion en cours d'année divisez la cotisation par 12 et multipliez le résultat par le nombre de mois restant.
<input type="checkbox"/> Prélèvement automatique	N'oubliez pas de compléter et signer le mandat SEPA en 3 ^{ème} page de ce document. Veillez joindre un RIB OU RIP avec votre mandat SEPA
<input type="checkbox"/> Paiement annuel	Montant de votre cotisation annuelle : Ce montant sera prélevé à réception de votre adhésion, puis sera renouvelé chaque année en début d'année sans indication contraire de votre part.
<input type="checkbox"/> Paiement trimestriel	Premier prélèvement à réception de votre adhésion puis en début de chaque trimestre.
Adresse postale du trésorier	SNPM chez Monsieur Régis Valladeau 66 chemin des Bartavelles 83470 St Maximin la Sainte Baume
Date :	Signature :

Nous portons à votre connaissance qu'en cas de résiliation de votre part, l'article 10 des statuts du SNPM expose que : « tout démissionnaire devra donner sa démission par écrit, en recommandé avec accusé de réception et qu'il devra solder l'arriéré de ses cotisations ainsi que les 6 mois qui suivent le retrait d'adhésion, conformément à l'article L.2141-3 du code du travail »



Syndicat National des Policiers Municipaux



Mandat de prélèvement SEPA 	En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez (A) SNPM à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et (B) votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de SNPM . Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque suivant les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé.	
Référence unique du mandat : Identifiant créancier SEPA : IBAN / FR76 1027 8394 1000 0209 8660 120 BIC / CMCIFR2A		
Votre Nom	ASSOCIATION SNPM	
Votre Adresse	LEGER Patrick 1Chemin de la vernique Bat A allée 2	
Code postal	Ville	69130 ECULLY
Pays	France	Pays FRANCE
IBAN	<input type="text"/>	
BIC	Païement : <input checked="" type="checkbox"/> Récurrent/Répétitif <input type="checkbox"/> Ponctuel	
A :	<input type="text"/>	Le : <input type="text"/>
Signature :		Nota : Vos droits concernant le présent mandat sont expliqués dans un document que vous pouvez obtenir auprès de votre banque. Veillez compléter tous les champs du mandat.

- Paiement par chèque annuel : Vous n'avez pas besoin de remplir le mandat SEPA
- Paiement par prélèvement automatique :
Complétez (champs IBAN et BIC)
Signez le mandat SEPA
Joindre un RIB ou RIP avec votre mandat SEPA.