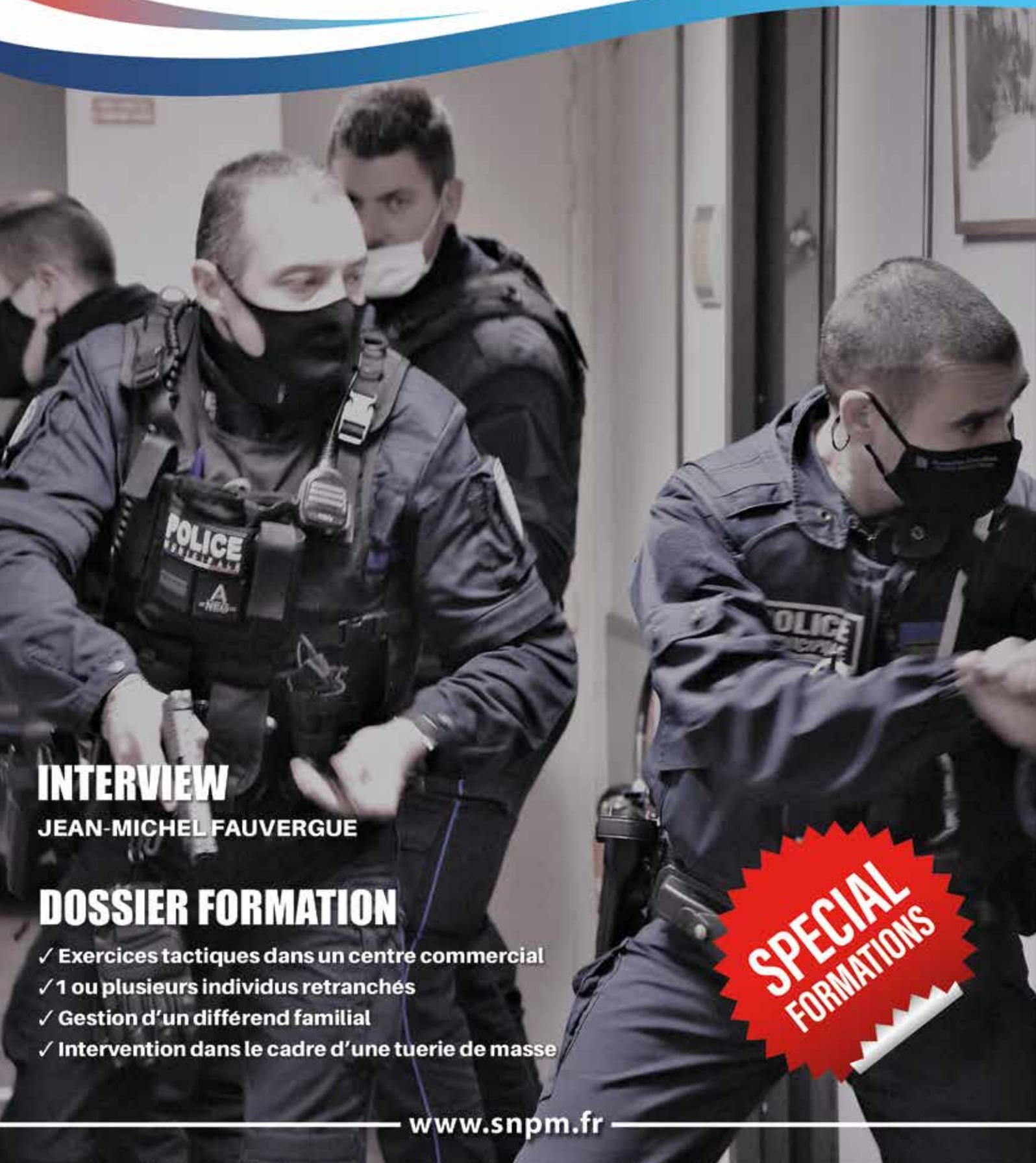


LA REVUE DES POLICIERS MUNICIPAUX

MAGAZINE OFFICIEL DU SNPM - PREMIER SEMESTRE 2021 - N° 11



INTERVIEW

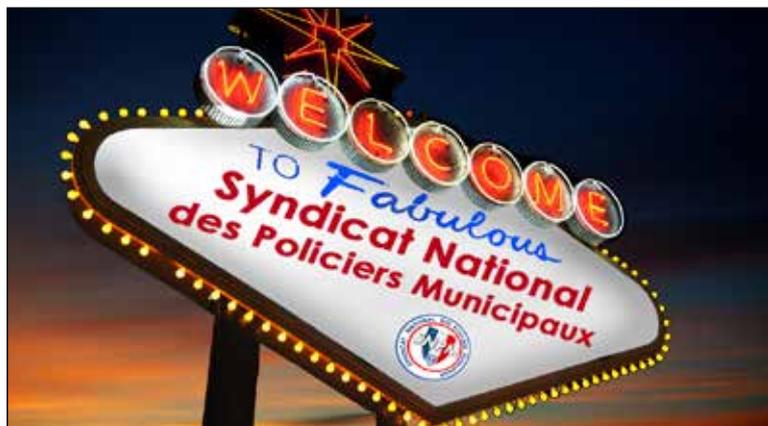
JEAN-MICHEL FAUVERGUE

DOSSIER FORMATION

- ✓ Exercices tactiques dans un centre commercial
- ✓ 1 ou plusieurs individus retranchés
- ✓ Gestion d'un différend familial
- ✓ Intervention dans le cadre d'une tuerie de masse

**SPECIAL
FORMATIONS**

L'EDITO



URGENCE

C'est terrible de se laisser prendre dans sa routine, on s'enlise, on se sent en sécurité. Et puis, tout à coup, on s'éveille, et il n'y a plus rien.

Yves Thériault. Artiste, écrivain (1915/1983)

L'urgence doit s'appliquer pour sortir de sa routine et envisager d'évoluer vers plus de professionnalisme. Jamais le métier de policier n'aura été aussi

difficile à assumer. Agressions, insultes, rebellions, tentatives de meurtres, sans parler des campagnes de dénigrement initiées par les réseaux sociaux : tous ces événements surgissent jour après jour et bousculent la façon d'appréhender notre vision du travail de proximité. Tout est devenu tellement plus compliqué, difficile, dangereux, pénible, et demande une telle exigence, qu'il n'y a plus de place pour l'hésitation ou l'erreur dans l'analyse des situations.

Chaque intervention demande un examen précis, afin de donner une réponse appropriée, et de travailler ainsi en toute sécurité. Il devient nécessaire de se former encore et encore, pour être plus efficace et permettre d'intervenir en sécurité. Il faut garder en mémoire qu'un policier est agressé chaque jour en France, que toutes les 30 mn s'opère un refus d'obtempérer, sans oublier que tous les deux jours des agressions sont observées parmi le personnel de la fonction publique territoriale recevant du public. Notre positionnement de Police de Proximité expose plus encore les fonctionnaires de PM, aussi les formations doivent devenir l'exigence ultime des Policiers Municipaux.

Dans ce numéro spécial formations, le SNPM a pu couvrir les formations dispensées par des formateurs issus du RAID et de la BRI, qui vont justement permettre de faire avancer notre profession dans cette approche sécuritaire et positionner la Police Municipale comme une force de sécurité indispensable sur tout le territoire. Ces enseignements sont incontournables pour tous les agents de Police Municipale. Il est urgent que ce savoir se partage et devienne un socle d'intervention.

Le SNPM demande aux maires et aux responsables de PM de se rapprocher des formateurs pour que leurs agents puissent bénéficier de cet enrichissement. Il serait même judicieux que le CNFPT s'intéresse également à cette diffusion.

Notre métier est en pleine mutation. Peu à peu il évolue, de nouvelles prérogatives apparaissent. Désormais la Police Municipale est devenue essentielle et son positionnement dans le paysage sécuritaire français ne peut plus être contesté. La Police Municipale avance, avançons avec elle.

Yves Bergerat.
Président du SNPM.



Le SOMMAIRE

Ce 29 octobre 2020 marque encore pour notre Pays et notre ville de Nice une atrocité supplémentaire. Cet odieux attentat s'inscrit dans un contexte déjà difficile et nous rappelle la fragilité de notre démocratie et le besoin de la protéger.

Notre syndicat partage la peine et la tristesse des familles des victimes. Toutes nos pensées vont vers les victimes tombées dans un lieu de recueillement et de prières. Le SNPM salue et félicite l'intervention exemplaire des policiers municipaux niçois pour leur réactivité, leur professionnalisme, et cette intervention qui a permis d'éviter de potentielles victimes supplémentaires. Le SNPM ne peut que constater que lorsqu'une police municipale est armée, elle peut intervenir en sécurité et mettre fin à des actions meurtrières et dans ce cas précis, terroristes.

Après l'attaque devant les anciens locaux de Charlie, l'agression ignoble qui a coûté la vie à Samuel Paty, l'obscurantisme frappe une fois de plus notre territoire à travers ces trois innocentes victimes. Le SNPM est partagé entre la tristesse, la sidération et la colère, car si cette intervention a permis la neutralisation du terroriste, il n'en est pas de même dans d'autres interventions d'équipages PM qui, faute d'armement létal, ne peuvent intervenir. Cela a été le cas lors de l'attentat de St Etienne de Vouvray, ainsi que pour l'ignoble crime à Conflans St Honorine, durant lequel un équipage PM n'a pu interpellé le terroriste faute d'armement. Trop de fois, des maires inconscients du danger qu'ils font courir à leurs fonctionnaires de police municipale en refusant un armement désormais nécessaire et indispensable, plongent les fonctionnaires dans le désarroi. Le SNPM ne comprend pas les raisons inacceptables de ces municipalités figées dans une autre époque.

Notre Pays vient d'être confronté à trois attentats en un mois, et nous pensons, hélas, que nous sommes loin d'en avoir terminé avec le terrorisme. Ne parlons pas de la montée de la violence dans une société où les policiers municipaux, de par leur proximité et leur présence sur la voie publique, se retrouvent trop souvent dans des situations inconfortables et dangereuses, et cela sans avoir les moyens de défense.

Le SNPM demande au gouvernement d'imposer aux maires l'obligation d'armer les policiers municipaux. Nous ne pouvons plus rester silencieux devant cette inconscience caractérisée. **Le SNPM se portera partie-civile dès qu'une intervention dangereuse mettra en cause un policier municipal non-armé et impliquera le maire responsable.** Nous vivons désormais dans un monde où la violence et l'atrocité peuvent surgir à tout moment, dans n'importe quel lieu. Personne dans notre Pays est à l'abri. **Nous attendons une réponse forte du gouvernement sur l'armement obligatoire, sur une extension des prérogatives des policiers municipaux ainsi que sur l'amélioration de notre volet social tant de fois repoussé.**

En attendant une réaction rapide aux légitimes revendications de notre profession, le SNPM recommande à chaque fonctionnaire d'être vigilant en toute occasion pour faire face à tous ces dangers innombrables qui risquent de fragiliser un peu plus le paysage sécuritaire français.

Le bureau national du SNPM

| | |
|----|--|
| 1 | EDITO |
| 2 | COMMUNIQUÉ ATTENTAT |
| 3 | TRIBUNE |
| 4 | INTERVIEW JJEAN-MICHEL FAUVERGUE |
| 8 | FORMATIONS EN POLICE MUNICIPALE |
| 10 | FORMATIONS EN POLICE MUNICIPALE ST LAURENT DU VAR |
| 14 | FORMATIONS EXERCICES TACTIQUES DANS UN CENTRE COMMERCIAL |
| 18 | FORMATIONS 1 OU PLUSIEURS INDIVIDUS RETRANCHÉS |
| 24 | FORMATIONS GESTION D'UN DIFFEREND FAMILIAL |
| 29 | FORMATIONS INTERVENTION DANS LE CADRE D'UNE TUERIE DE MASSE |
| 35 | FORMATIONS ZOOM SUR NOS FORMATEURS |
| 40 | COMMUNIQUÉS |
| 45 | HOROSCOPE |
| 46 | CULTURE |
| 49 | CUISINE NISSA ATTITUDE |
| 50 | EQUIPOL |
| 52 | BULLETINS ADHÉSIONS |

LA REVUE DES POLICIERS MUNICIPAUX

Magazine officiel du Syndicat National des Policiers Municipaux.

RÉGIE PUBLICITAIRE & RÉALISATION

E.C.P. - 38, bd Tzarewitch - BP 1380 - 06004 NICE Cedex 1

Tél. 04 89 15 71 99 - E-mail : gestion.ecp@sfr.fr

RÉDACTION

SNPM - 100 ancien chemin de la Lanterne - 06200 NICE

E-mail : contact@syndicat-snpm.fr

www.syndicat-snpm.fr

Secrétariat du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h à 17h

Tél. 06 69 48 38 97

Directeur de la Publication : Yves Bergerat

Crédits photos : SNPM/Droits réservés / Pixabay Domaine Public/AdobeStock.

Droits de reproduction réservés pour tous pays



DES HEROS ANONYMES

Pour ce magazine, voici un portrait bien particulier. Je ne peux ni citer les personnes, ni les désigner en photo, ni expliquer le mode opératoire de l'interventionet pourtant ils méritent d'être à l'honneur dans cet article.



SOURCE LE PARISIEN DU 27/01/21

Vous vous en doutez, il s'agit des fonctionnaires de Police Municipale qui sont intervenus lors de cette triste journée du 29 octobre 2020 à la basilique Notre-Dame de Nice. Pour des raisons de sécurité, et pour bien d'autres raisons, ils resteront des Héros Anonymes.

Pourtant leur action et le traitement de leur intervention démontre que la Police Municipale a été particulièrement efficace, et nous pouvons prouver, grâce à eux, que la PM est incontournable et qu'elle est apte à intervenir sur tout type de mission. Pour tous ceux qui dénigrent notre profession, pour tous ces maires qui refusent d'armer leur PM, voici ce que l'on peut opposer. Leur action héroïque rejaillit sur toute la profession, fait honneur à notre uniforme, à l'idée de cette proximité avec les citoyens et de ce besoin de servir. Tout cela renvoie dans les cordes tous ces détracteurs qui parlent sans connaître les difficultés de notre profession, et sa dangerosité quotidienne.

Mille fois merci à nos héros d'avoir permis, par leur courage et leur professionnalisme, de faire rayonner la Police Municipale, qu'elle soit de Nice ou d'ailleurs. Leur action confirme non seulement l'utilité d'avoir des Policiers Municipaux (et armés) mais aussi le profit que l'on peut en tirer grâce à la rapidité d'intervention due à la proximité, de la connaissance parfaite de leur ville, de leur professionnalisme qui est désormais établi. Cela autorise la montée en puissance de notre troisième force de sécurité.

Le terrorisme peut frapper à tous moments, dans n'importe quel lieu. Rien, ni personne n'est à l'abri de subir une attaque. La Police Municipale étant la véritable Police de Proximité, il devient évident qu'elle sera de plus en plus exposée à des interventions de ce type et qu'elle devra envisager (pour les Polices Municipales qui ne sont pas armées) d'exiger des moyens adaptés pour pouvoir protéger et se protéger.

Ce 29 octobre, nos héros anonymes ont écrit une nouvelle page avec honneur et courage dans l'historique de la profession. Le SNPM est fier de ce qu'ils ont accompli. Ils sont entrés dans l'histoire. Bravo à eux et encore merci.

YB

PS : Toutes nos pensées aux trois malheureuses victimes et à leur famille. On ne pouvait rendre un hommage à nos héros sans oublier ceux qui sont tombés ce jour.

Interview

de Monsieur le Député Jean Michel FAUVERGUE



Source photo : Mollat

TOUT D'ABORD MONSIEUR LE DÉPUTÉ,
NOTRE SYNDICAT VOUS REMERCIE DE VOUS
PRÊTER À CETTE INTERVIEW, D'AUTANT
PLUS QUE NOUS SOMMES SATISFAITS
DE VOIR QUE CETTE LOI SUR LA SÉCURITÉ
GLOBALE A ÉTÉ CONFIEE À UN ANCIEN
POLICIER ET NON À DES TECHNOCRATES.

1) Lors de votre carrière en Police Nationale étiez-vous régulièrement en contact avec les Polices Municipales et, si oui, quelles étaient alors vos impressions sur notre profession ?

J'ai été très vite en contact avec les Polices Municipales car, dans les années 90/94, j'étais Directeur adjoint de la Police Nationale en nouvelle Calédonie (en poste à Nouméa). Et la Police Municipale a été créée rapidement avec de gros moyens et forte d'un effectif de 100 agents, avec à sa tête un ancien responsable de la Police Nationale. Cette PM était très bien dotée et, compte tenu de la création et du responsable de la PM, les contacts étaient excellents. Une belle collaboration. Durant ma carrière, j'ai eu bien sûr des contacts avec les Policiers Municipaux qui ont été intéressants. J'ai un avis positif, même très positif sur votre profession. La Police Municipale et la Police Nationale c'est le début de la sécurité globale.

2) Monsieur le Député, vous êtes à l'origine de la " loi sécurité globale ", dans laquelle la Police Municipale est impliquée.

Auriez-vous apprécier pouvoir proposer plus de prérogatives aux policiers municipaux ?

La difficulté vient du côté politique des choses. On s'aperçoit qu'un certain nombre de choses se heurtent à la susceptibilité des uns et des autres, des Elus, des Maires. Donc il y a des concessions à faire. J'aurais bien proposé d'autres choses, le compromis naît de l'expérience. Et un bon compromis pour les Policiers Municipaux, c'est un équilibre avec la PN et la GN. L'expérience permet un rôle plus important dans la sécurité.

3) Lors de vos consultations sur le continuum de sécurité, vous avez visité de nombreuses Polices Municipales. Avez-vous noté des différences notables d'une ville à l'autre ? Cela est-il un frein à une uniformité pour arriver non plus " AUX " Polices Municipales mais à " LA " Police Municipale ?

Quitte à vous décevoir, je ne suis pas persuadé que " LA " Police Municipale soit possible. On s'aperçoit qu'une uniformité d'action et d'orientation donnée par l'Etat nuit au local. Une phrase à se rappeler est " Small is beautiful ". Au niveau local les Polices Municipales sont un atout : pas de nivellement, chacun doit travailler à sa manière, pas de Police Municipale VS Police Nationale. Il ne faut pas imiter les PN et GN. Les Polices Municipales sont faites pour le relationnel avec les citoyens, pour appliquer les arrêtés du Maire, et assurer la sécurité locale conduite par le Maire. Il est aberrant de faire " UNE " Police Municipale sur l'ensemble du territoire car il y a des différences notables d'une ville à l'autre, et il faut répondre aux spécificités de tous.

4) Lors de la visite à Nice de Monsieur le Premier Ministre Jean Castex en juillet 2020, une expérimentation devait être initiée avec un élargissement des compétences des policiers municipaux. Dans l'exposé de votre loi sur la sécurité globale il est également question de cet élargissement. Nous sommes (lors de notre interview) en janvier 2021 et pour l'instant rien de concret n'est mis en place. Que se passe-t-il ?

C'est normal car la conséquence du discours du Premier Ministre en Juillet, s'engage par la loi. Et c'est ce qui est inscrit dans la sécurité globale, on passe par la loi. Dès qu'elle sera votée (certainement mi-2021), l'expérimentation pourra débuter, et en premier lieu à Nice.

5) L'article 24 de la loi a engendré des polémiques alors que, pour notre part, cet article est une véritable protection des agents. Par contre, la Police Municipale a été semble-il oubliée, puisqu'elle n'est pas nommée. S'agit-il d'une omission ? Nous savons qu'une réécriture de cet article doit être présentée. Notre profession sera-t-elle citée dans cette nouvelle version ?

Sur l'article 24, a été voté en première lecture à l'assemblée nationale avec un amendement proposé qui inclus la Police Municipale. Donc les PM sont visées par cet article et seront protégées.

6) Les policiers municipaux n'ont pas vocation à remplacer la Police Nationale ou la Gendarmerie. Nous tenons à garder ce rôle de proximité. N'aurait-il pas été plus simple lors de cette expérimentation d'aligner les PM d'APJ 21,2 à APJ 20 (après formation), plutôt que de rajouter d'année en année des prérogatives qui imposeront l'APJ 20 à un moment donné ? Ne pensez-vous pas que cela permettrait aux PM de travailler plus facilement pendant leurs interventions quotidiennes et surtout que cela permettrait de décharger les forces étatiques de certaines missions ?

Je vais être très précis. Si on augmente la qualification, vous perdrez peu à peu votre présence sur le terrain, vous serez saisis pour des enquêtes qui vous immobiliseront dans les bureaux et vous ne serez pas sur la VP. La présence sur le terrain est importante. Il ne faut pas faire les mêmes erreurs que la Police Nationale qui a perdu ce précieux contact. Les nouvelles qualifications sont un pouvoir d'amendes forfaitaires directement applicables, avec en premier chef, la lutte contre les incivilités et petits délits, qui sont importants à traiter. La PN ne peut traiter cela, la PM a ce rôle. La Police Municipale doit être au service du citoyen.

7) Dans vos propositions, le volet social des policiers municipaux n'est pas abordé. Pourtant si les PM sont toujours prêts à accepter plus de missions ou de prérogatives, ils sont déçus de constater qu'aucune revalorisation statutaire n'est au rendez-vous alors que c'est une demande récurrente depuis plus de 30 ans. Plus de 600 euros sur les salaires séparent les PN par rapport aux PM à ancienneté et grades égaux. Sans parler de l'injustice des retraites puisque les primes ne sont pas prises en compte dans le calcul de la retraite des PM (alors qu'elles le sont chez les PN, GN, SP, les douanes et administration pénitentiaire). Ces demandes sont légitimes en considérant notre statut de police de proximité, de primo-intervenants, et des risques encourus qui sont les mêmes que ceux des autres forces de l'ordre. Depuis des années, les prérogatives augmentent sans contrepartie. Pourquoi le « Livre Blanc de la Sécurité » n'aborde-t-il pas le volet social de la Police Municipale ?

Sur l'ensemble de la question je suis tout à fait d'accord. Et nous avons avec Alice Thourot qui est co-auteure et co-rapporteuse de la loi sécurité globale, soulevés ces propositions lors de notre rapport, mais c'est du domaine organisationnel ! Mais à un certain moment ces propositions devront être discutées pour trouver des solutions. Les nouveaux pouvoirs doivent correspondre à de nouvelles carrières.

Les fonctionnaires territoriaux et les élus locaux revendiquent et sont très soucieux de leur autonomie mais se retournent souvent vers l'Etat

lors de situations problématiques, il faut que les responsabilités soient prises par ceux auxquels elles incombent. Dans ce domaine très précis, une concertation doit être organisée à l'initiative des organisations syndicales et des élus locaux. L'Etat en ce qui le concerne peut jouer un rôle de facilitateur. Je ne doute pas que cela sera abordé et des évolutions seront rapidement constatées. Un mot sur les retraites : notre gouvernement avait abordé une réforme des retraites. Dans cette réforme de retraite « point par point » les primes étaient prises en compte dans le calcul des pensions, et compte tenu des primes pour les policiers municipaux, cela induisait automatiquement une augmentation conséquente du niveau des retraites. En l'attente d'une telle réforme il faudra dans ce domaine précis ouvrir un dialogue avec les mêmes partenaires pour parvenir à des solutions acceptables et en rapport avec les risques encourus par les agents des PM.

8) Avec le volet social, l'autre demande essentielle de notre syndicat est l'armement généralisé et obligatoire pour toutes les Polices Municipales de France. Trop de PM abordent des missions dangereuses sans avoir les moyens d'être eux-mêmes en sécurité et de protéger la population. Nous luttons contre ces positions dogmatiques de certains maires qui refusent l'armement et qui mettent, de fait, la vie de leurs fonctionnaires en danger. Nous savons que vous aviez pris position pour l'armement mais que l'AMF a aussitôt mis un frein à cela. Pourtant, au SNPM, nous militons pour avoir le même armement que les autres forces de sécurité (comme par exemple des armes longues pour les missions de protection de bâtiments communaux ou certaines interventions). Le terrorisme, le grand banditisme, la banalisation d'une violence qui monte en puissance, tout cela nous amène à être plus exposé et avoir des moyens de réponses adaptés. Pensez-vous pouvoir faire avancer ce dossier, ou estimez-vous que cette situation peut malheureusement perdurer ?

Les aspects opérationnels et politiques sont indissociables. Mon expérience de policier m'a poussé à faire une proposition d'armement obligatoire pour les policiers municipaux (afin qu'ils se défendent et qu'ils défendent les populations en cas d'agressions armées). Mon expérience d'homme politique m'a poussé à écouter les maires quand ceux-ci affirmaient qu'il était de leur responsabilité de choisir d'armer, ou non, leurs policiers municipaux. Nous avons donc, au final, respecté ce choix, l'Etat et le législateur doivent permettre d'ouvrir le champ des possibles (c'est ce qui est fait dans l'article 1 de la loi sécurité globale), ensuite c'est aux maires et aux conseils municipaux de décider en responsabilité et si possible sans se défausser sur l'Etat en cas de problème.

9) Que pensez-vous de l'intervention de la Police Municipale de Nice lors de l'attentat à la Basilique Notre-Dame ?

On est en plein dans le continuum, la sécurité globale. Car on savait que les policiers municipaux joueraient tôt ou tard le rôle de primo-interve-

nant compte tenu de leurs présences importantes sur la voie publique. C'est une des raisons majeures qui me pousse à conseiller aux maires d'armer leurs policiers. Cette intervention est une démonstration que le plan de sécurité d'une ville doit être coordonné avec tous les vecteurs qui participent à celle-ci. Nice est la preuve que la sécurité se gère avec toutes les composantes et avec tous les citoyens.

10) Actuellement les PM des AM reçoivent (à la demande de leurs maires) des formations dispensées par des anciens membres du Raid et de la BRI. Cela permet plus de professionnalisme et de sûreté dans les interventions, d'autant qu'elles abordent des interventions similaires à celles de ces derniers mois avec le triste nombre de victimes au sein des forces de l'ordre que nous connaissons. Quel est votre avis sur ces formations ?

Je suis 100% d'accord. Une proposition du rapport rédigé par Alice Thourot et moi-même était de créer une filière de la 3ème au master2, pour les personnes qui se destinent à une carrière dans le domaine de la sécurité. Je suis favorable à ces formations de qualité. Il faut les multiplier. L'échange entre toutes les composantes de la filière est un enrichissement des uns pour les autres et inversement. Chacun peut ainsi apprendre de l'autre et ces échanges seront plus nombreux dans l'avenir. Ce type de formations va s'amplifier. La sécurité globale va dans ce sens.

11) Pour vous la création d'une Police Municipale à Paris (forte de 5000 agents, hélas non-armés) est-elle une avancée nécessaire ou le risque de mise en danger d'un plus grand nombre de fonctionnaires ?

C'est une évolution importante et nécessaire. Concevoir et créer une Police Municipale est un plus pour les Parisiens. Il est nécessaire d'avoir une Police Municipale à côté des citoyens. Elle sera composée d'une partie d'agent (AVP) qui sont déjà APJ-A : c'est un pas en avant au niveau sécurité. Pour ce qui est de l'armement, je le répète, chacun prend la responsabilité de cette décision. A un certain moment, il faudra en tirer des conclusions.

12) Le CNFPT permet la formation initiale et la formation continue obligatoire pour les agents de PM. Ne serait-il pas envisageable et plus efficace de modifier la formation des forces de l'ordre ? En effet, ne pourrait-on pas appliquer une autre méthode (comme dans d'autres pays européens), comme par exemple la création d'une école commune aux forces de l'ordre ? La formation serait alors identique pour tous et le choix serait possible pour les stagiaires, à la fin de la formation, de rejoindre les forces de l'état ou l'administration municipale. Qu'en pensez-vous ?

Nous avons proposé une école nationale de Police Municipale. Ce projet a heurté le CNFPT, les Maires. C'est la même chose que pour l'armement. Pas de création pour l'instant. Dans le Beauvau de la sécurité (où

la PM n'est pas présente pour l'instant en tout cas) une des idées émergentes est la création d'une académie de Police. L'idée d'échanges est à creuser et si une structure de ce type voit le jour, ce sera l'endroit idéal pour y accueillir aussi les agents des polices municipales. Je suis très confiant en l'avenir, les choses bougent énormément ces derniers temps dans ces domaines précis et la loi sur la sécurité globale est fondatrice de nouveaux rapports entre toutes les composantes.

13) Ces dernières années, les titres et grades en Police Municipale ne représentent pas la même logique que celle des PN GN SPouDouanes. Ne serait-il pas nécessaire que les appellations soient communes aux autres forces de sécurité ? Seriez-vous ouvert à cette proposition ?

Là, on est dans la concertation de la fonction publique territoriale. Les négociations doivent s'engager avec les élus locaux. L'état ne peut s'occuper du local, c'est au local de s'engager dans ce domaine. C'est le principe même de la décentralisation.

14) Les ASVP représentent une aide précieuse pour les PM, mais ils se retrouvent dans une position délicate, sans véritable statut, sans moyens de défense (alors qu'ils sont présents entenu sur la VP). Ne serait-il pas important de donner un véritable statut technique aux ASVP avec des moyens de protection et peut être plus de prérogatives, (comme pour les ADS de la Police Nationale) ?

Certes les ASVP ont un statut peu élaboré, créé pour leur permettre un certain nombre de missions, qui déchargent les PM. Il permet aussi, pour les petites structures municipales qui ne peuvent avoir des Polices Municipales, d'avoir une présence sécuritaire malgré tout. A un certain moment, il est intéressant au niveau des salaires de sécuriser les emplois. Pour autant, chacun doit rester dans son domaine de com-

pétence. Les ASVP ont leur importance, il faut leur laisser cela. Dans la loi de la sécurité globale les ASVP sont cités tout comme les gardes champêtres. Leur mission est intéressante. Il faudra certainement revoir les grilles de salaire. Tout peut évoluer.

15) La Police Municipale est devenue indispensable dans le domaine de la prévention de la délinquance, même dans les petites structures et même si l'on peut dire que les PM, sont plurielles et hétérogènes. Pouvons-nous désormais nous passer de la Police Municipale ?

Non, bien sûr que non. Pour autant, il faut que chaque organisme PM/PN/GN, joue son rôle en pleine coordination sur l'ensemble du territoire.

16) Pour terminer cette interview, comment voyez-vous la Police Municipale, dans 10 ans ou dans 20 ans ?

C'est difficile à dire car cela dépend de plusieurs facteurs : menace terroriste, criminalité, etc. On peut dire que c'est le taux d'acceptabilité de la population sur ces domaines qui influe, tout comme le sentiment d'insécurité et l'augmentation constante d'une partie de la population à ne pas vouloir accepter l'autorité. On constate que tout cela influe sur la situation sécuritaire. La présence de la Police Municipale sur la VP est nécessaire, mais un peu à la façon de la Police anglo-saxonne : Une présence forte sur le terrain et proche de la population en voisinage confiant et empathique.

**NOUS REMERCIONS MONSIEUR JEAN-MICHEL FAUVERGUE
DE S'ÊTRE PRÊTÉ À CETTE INTERVIEW AVEC ATTENTION
ET BIENVEILLANCE.**



Source photo : journal Sud-ouest. Photo François Guillot/AFP

FORMATIONS

EN POLICE MUNICIPALE

*rien ne prédispose plus
au conformisme
que le manque de formation.*

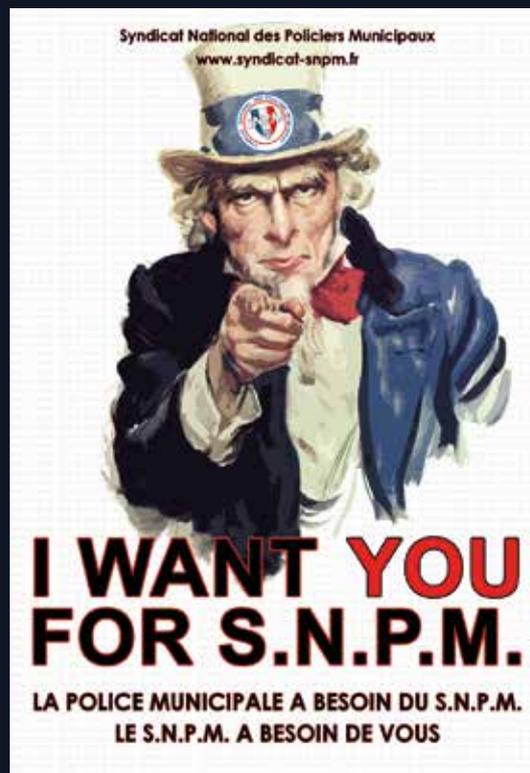
Gustave Thibon. Philosophe (1903 /2001)



Les formations en Police Municipale sont nécessaires et permettent de mieux sécuriser les interventions quotidiennes. Par nature, le policier municipal est très demandeur d'améliorations dans sa façon d'intervenir et de se professionnaliser davantage. Nous parlons ici de technicité du travail et je sais (avec raison) que nombre d'entre nous désirent avant tout un règlement de notre volet social avant d'appréhender plus de prérogatives et plus d'interventions. Pourtant la nécessité d'intervenir avec plus de sécurité dans les missions journalières et notre statut de primo-intervenant, nous obligent justement à mieux nous former. Chaque jour, nous constatons que les difficultés augmentent et que la moindre mission peut devenir de plus en plus dangereuse. En quelques années, la voie publique a évolué vers une mise en danger permanente et le policier municipal doit pouvoir s'adapter et réagir avec rigueur et professionnalisme s'il ne veut pas se retrouver dans une situation inconfortable et périlleuse, voire mortelle.

Les formations dont nous allons parler, doivent permettre une meilleure compréhension de notre métier et de sécuriser les interventions de nos collègues.

L'actualité, hélas, a démontré, avec pour exemple le différend familial de St Just dans le Puy de Dôme, comment une intervention peut vite basculer dans le drame. Le SNPM ne peut qu'être bouleversé et nos pensées vont aux familles et proches des gendarmes qui ont péri dans l'exercice de leurs missions. Les forces de l'ordre payent un lourd tribut, aussi le nombre croissant de formations favorisant une meilleure sécurité d'intervention nous rendons plus aptes à appréhender ces situations périlleuses. Même si, hélas, tout devient tellement difficile et risqué, il faut à tout prix mettre toutes les chances de notre côté. Il n'y a pas d'interventions faciles ou tranquilles, il n'y a que des interventions risquées, car tout peut à tout moment déraiper et se transformer en risque potentiel. Les formations délivrées par Éric, Jean-Pierre et François permettent justement d'évoluer avec un maximum de sûreté au sein de notre profession au quotidien, car toutes nos actions peuvent vite basculer en tragédie. Les PM de Nice, de St Laurent du Var, de Cannes, ont eu la chance d'en bénéficier. Toutes les polices municipales de France n'ont pas cette chance. L'expérience et la technicité du Raid et de la BRI permettent à Éric, Jean-Pierre et François de délivrer une ligne de progression vraiment nécessaire à notre statut de primo-intervenant.



Dans le précédent numéro (N°10 de Décembre 2020), nous avons réalisé un reportage sur une formation en Police Municipale à Saint Laurent du Var. Dans ce nouvel opus nous poursuivons sur le thème des formations car en plus d'être nécessaires, elles nous professionnalisent davantage. Ce " SPÉCIAL formation " démontre notre ancrage dans le paysage sécuritaire et notre complémentarité désormais incontestable et nécessaire pour la sécurité de nos compatriotes.

Nous sommes de retour à Saint Laurent du Var, pour deux formations essentielles : une dans un centre commercial (Cap 3000) et une autre en Mairie.

FORMATIONS

POLICE MUNICIPALE SAINT LAURENT DU VAR

C'est au centre commercial de CAP 3000 (St Laurent du Var) que s'est déroulée une nouvelle formation pour le personnel de la Police municipale de St Laurent. Le but étant de se familiariser avec les lieux pour une meilleure intervention lors d'appels du service de sécurité privé de CAP 3000. La formation a donc réuni une quinzaine de policiers municipaux, 2 ASVP et 6 agents du centre commercial (AS et SIAP) et 3 formateurs.

Quatre exercices étaient prévus dans la grande surface. Dans un premier temps la formation a débuté dans une partie du centre en travaux (le centre étant encore ouvert aux derniers clients) et en seconde partie de soirée dans la zone commerciale et les parkings. Encore une fois, nous avons pu noter l'enthousiasme et l'énergie des PM et bien sur des formateurs.

LA SYMPATHIQUE ÉQUIPE DE LA POLICE MUNICIPALE DE SAINT LAURENT DE VAR PRÊTE À EN DÉCOUDRE.



**IL EST À NOTER QUE LORS DE CETTE FORMATION TOUTES LES ARMES
AVAIENT ÉTÉ NEUTRALISÉES SOUS LE CONTRÔLE D'UN MMA.**



Mise en place préalable de la formation



Les agents de sécurité du centre ont activement participé aux exercices



Le mis en cause porteur d'un couteau est neutralisé



Observation des collègues qui interviennent sur un exercice



Interpellation du suspect



Progression sur une recherche d'individus dotés d'armes de poing



Débriefing du premier exercice



Interpellation d'un des individus armés



Interpellation d'un suspect armé d'un couteau



Interpellation du fauteur de troubles



FORMATIONS

EXERCICES TACTIQUES DANS UN CENTRE COMMERCIAL

Il est à noter, qu'avant ces exercices pratiques, les fonctionnaires engagés dans la formation, ont reçu, quelques jours auparavant, une formation théorique concernant la montée des escaliers, la fouille de zone, ainsi que confiner et fixer une situation, passage de porte et tenir un axe de progression, gestion d'un blessé, protection et évacuation, secourisme. Voici comment s'est déroulée cette formation pratique.



1^{ER} EXERCICE :

Un équipage PM est à proximité du centre commercial, lorsqu'un Agent de Sécurité leur signale un comportement suspect d'un individu porteur d'un sac à dos et d'une casquette. Début de l'exercice, prise d'info, approche et déplacement vers la zone de crise, ouverture d'angle, couverture, fouille de zone et interpellation et menottage.

2^{ÈME} EXERCICE :

Deux équipages PM sont en patrouille aux abords de Cap 3000, lorsqu'un agent de sécurité (PC vidéo) sollicite la PM et signale la présence de deux personnes blessées. Elles sont couchées au niveau 1, et un individu a pris la fuite et se trouve dans le centre. Début de l'exercice, approche et déplacement vers la zone de crise des AS. Approche et déplacement vers la zone de crise des PM. Ouverture d'angle, couverture, fouille de la zone, confinement, coordination et organisation, messages et CR radio, prise de renseignements et d'informations.

3^{ÈME} EXERCICE :

Des détonations sont entendues à l'intérieur du centre. Un homme armé tire vers le public. Il a impacté deux personnes et s'est échappé dans un des couloirs d'accès aux parkings souterrains avec un autre complice. L'alerte est donnée. Les AS se dirigent vers la zone, un AS sera blessé. Les équipages PM arrivent. Début de l'exercice, approche et déplacement vers la zone de crise et jonction avec les AS. Signalement des deux individus et attention vidéo. Gestion des blessés et victimes AS et PM. Evacuation des impliqués, coordination et organisation. Messages et CR radio et vidéo.

4^{ÈME} EXERCICE :

Un équipage PM est à la recherche d'un individu ayant agressé et blessé une personne. Début de l'exercice, demande de renforts, arrivée des renforts, gestion d'un blessé, gestion de la situation.



Exercice de progression dans le centre commercial suite à un appel des agents de sécurité pour des coups de feu et des victimes au sol



RÉCAPITULATIF DES EXERCICES.

1^{er} Exercice :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur une zone de crise. Avec pour objectif de tenir un axe de progression, de passage de porte, de fouille d'une pièce, et de fixer et confiner.

2^{ème} Exercice :

Se déplacer en sécurité dans un escalier cage ouverte ou fermée pour se rendre sur la zone de crise. Avec pour objectif, l'ouverture d'angle, couverture, fixer et confiner.

3^{ème} Exercice :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur une zone de crise. Avec pour objectif de tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer, confiner, secteur arrière, compte rendu. Pour plus de réalisme une bande son est diffusée avec des cris et des bruits d'armes automatiques.

4^{ème} Exercice :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur une zone de crise et gestion d'un blessé PM. Avec comme objectif de tenir un axe de progression, le passage d'une porte, la fouille d'une pièce, fixer et confiner, gestion d'un blessé PM.







CONCLUSION

Une belle soirée de formation. Un grand merci aux responsables du centre commercial d'avoir permis ces exercices, au combien, importants. Il y a eu une belle interaction avec le personnel de sécurité du centre. Il est important pour les PM d'évoluer dans un milieu réel où la possibilité d'action peut être nécessaire. Nous avons pu noter l'engagement du personnel PM qui en redemandait et qui aurait bien voulu continuer les exercices bien après l'heure tardive de fin de ces exercices.

Il ressort de cette formation une demande pressante des policiers municipaux impliqués, de renouveler régulièrement ce type d'exercice pour plus de performance et de possibilité d'action.

Un très grand merci, aux formateurs François, Jean-Pierre et Éric pour leur implication et l'échange de compétences qu'ils partagent avec notre profession avec beaucoup d'humilité.

Et merci à Monsieur le Maire de Saint Laurent du Var de permettre à sa Police Municipale d'agir avec encore plus d'efficacité.



FORMATION à la Mairie de St Laurent du Var

UN OU PLUSIEURS INDIVIDUS RETRANCHÉS DANS LE BÂTIMENT MUNICIPAL

Plusieurs exercices sont abordés lors de cette soirée : individu menaçant un ASVP, individu entré de force en Mairie et ayant blessé un PM, individu soupçonné d'être armé agressant une secrétaire, échange de tirs avec deux individus armés en mairie.

1^{ER} EXERCICE :

Un ASVP sollicite le renfort d'un équipage PM pour un individu menaçant qui exige de voir le maire. (Couteau dissimulé)
Approche et déplacement vers le hall d'entrée, ouverture d'angle, couverture, fouille de zone, interpellation et menottage.

2^{ÈME} EXERCICE :

Un opérateur radio sollicite des renforts pour un individu détenteur d'un couteau s'étant introduit de force en Mairie et ayant blessé un PM à l'accueil. Approche et déplacement vers la zone de crise, ouverture d'angle, fouille de zone, confinement, coordination et organisation, messages et CR radio, prise de renseignements et d'informations



Recherche d'un individu armé dans la salle du conseil

IL EST À NOTER QUE LORS DE CETTE FORMATION TOUTES LES ARMES AVAIENT ÉTÉ NEUTRALISÉES SOUS LE CONTRÔLE D'UN MMA.

3^{ÈME} EXERCICE :

Des cris sont entendus à l'intérieur de la Mairie. Un homme blesse une secrétaire dans son bureau. Sa collègue donne l'alerte. L'individu se trouve probablement au 2^{ème} étage et il est armé d'un couteau. L'alerte est donnée, les PM se dirigent vers la zone à la recherche de la personne.

Approche et déplacement vers la zone de crise et jonction avec les employés. Gestion de la personne blessée. Coordination et organisation. Messages et CR radio et vidéo.



Individu menaçant un ASVP dans le hall de la mairie

4^{ÈME} EXERCICE :

Un équipage PM est à la recherche d'un individu armé ayant agressé et blessé une employée municipale et serait armé.

Demande de renforts, arrivée des renforts, gestion d'un blessé, gestion de la situation.

5^{ÈME} EXERCICE :

Exercice : Deux individus en attente aux abords de la Mairie pénètrent dans le bâtiment par une porte réservée au personnel en menaçant un employé. La PM intervient à la demande du PC radio PM. Un signalement est donné par le PC vidéo concernant deux personnes suspectes (Sac à dos et casquette). Un équipage PM arrive. Il repère l'un des suspects. Echanges de tirs : un PM est gravement blessé et le tireur, porteur d'une ceinture d'explosifs, est abattu. L'autre suspect est en fuite dans le bâtiment avec un otage. Gestion d'un blessé, premier secours. Prise d'informations, renseignements et signalement. Gestion de la découverte EEI. Coordination message radio, progression et neutralisation.



Un individu vient de forcer l'entrée de la Mairie et menace un ASVP







Comme pour les exercices du centre commercial, une journée de stage théorique s'était déroulée auparavant pour les participants afin d'aborder différents thèmes : montées des escaliers, fouille de zones, confiner et fixer une situation, passage de porte et tenir un axe de progression, gestion d'un blessé. Protection, évacuation et secourisme.



1^{ER} EXERCICE :

Thème :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur zone de crise.

Objectif : Tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer et confiner.

2^{ÈME} EXERCICE :

Thème :

Se déplacer en sécurité dans un escalier (cage ouverte ou fermée) pour se rendre en zone de crise.

Objectif :

Ouverture d'angle, couverture, fixer et confiner.

3^{ÈME} EXERCICE :

Thème :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur zone de crise.

Objectif :

Tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer et confiner, secteur arrière, compte rendu.

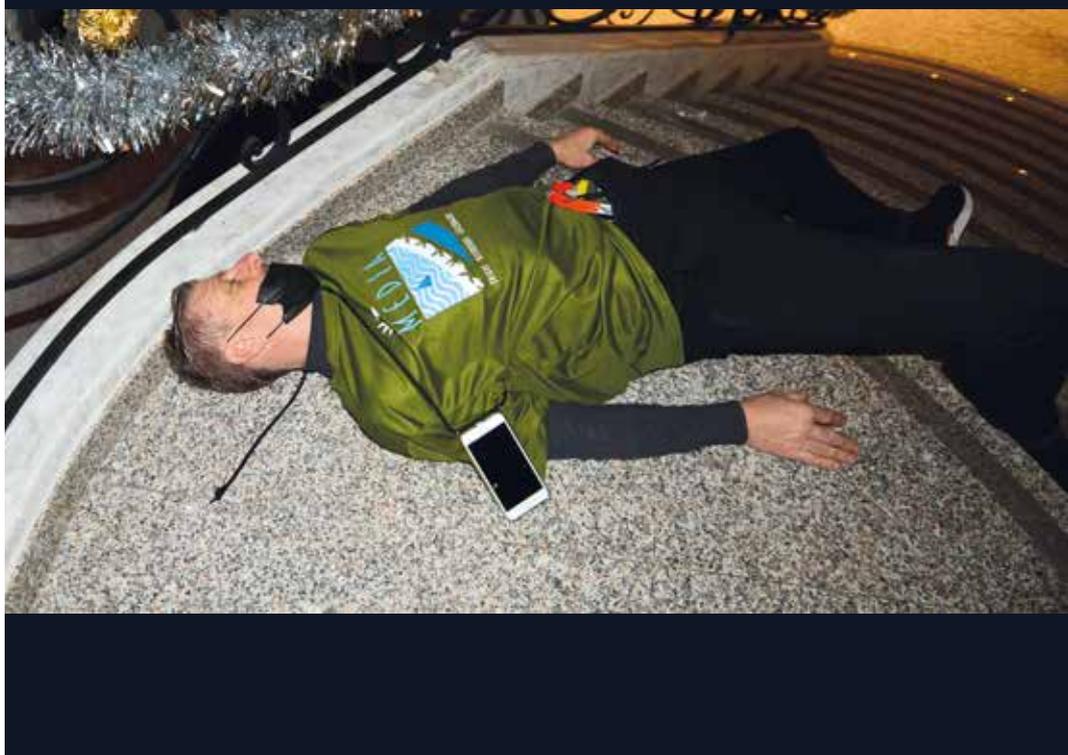
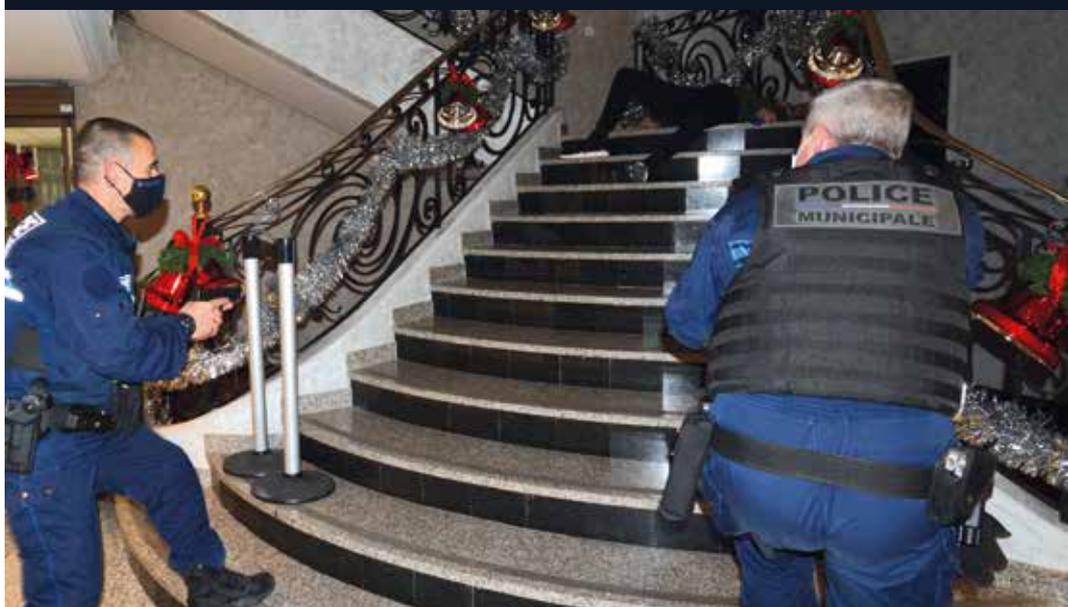
4^{ÈME} EXERCICE :

Thème :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur une zone de crise et gestion d'un blessé PM.

Objectif :

tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer et confiner, gestion d'un blessé PM.



Si le descriptif du stage avec les différents exercices semble répétitif, dans la réalité des exercices tactiques, il n'en était pas de même. Tous les exercices abordaient les actions et les difficultés sous différents angles et notre ami Éric dans son rôle de fauteur de troubles a semé le doute et l'obligation pour les agents de se dépasser afin d'effectuer parfaitement les interventions avec le succès attendu.

Ces deux soirées de stage tactique ont permis à la Police Municipale de St Laurent du Var de se perfectionner pour être encore plus efficace dans les interventions à venir dans la vie quotidienne. On peut noter la volonté et le désir d'apprendre et de bien faire des Policiers Municipaux. Ils souhaitent renouveler cette expérience. Et gageons que cela sera vite mis en pratique le moment venu. Deux belles soirées de mises en pratique. Ces stages sont bienvenus et vraiment indispensables pour une vie professionnelle qui devient de plus en plus difficile au quotidien.



FORMATION à la Police Municipale de Nice

FORMATION SUR LA GESTION D'UN DIFFÉREND FAMILIAL

Nous retrouvons les formateurs Éric et François, à la Police Municipale de Nice, lors d'une formation sur la gestion d'un différend familial.

Le matin a été consacré à la formation théorique, et l'après-midi va permettre de passer aux exercices pratiques.

Nous sommes sur une formation similaire à celle reçue par les Policiers Municipaux de St Laurent du var, avec des différences dans les scénarios, car nos formateurs ne veulent pas s'enfermer dans une routine. Ils mettent un point d'honneur à modifier régulièrement les formations.



Il était important de comparer les policiers municipaux de St Laurent du Var et ceux de Nice, sur le même type de formation. Il ne s'agit pas de mettre en place un classement ou de donner une note. Cela permet de constater si, pendant ces formations, les nouvelles techniques employées donnent un résultat similaire ou laissent apparaître des différences notables. En effet, d'une ville à l'autre, on peut parfois constater que les Polices Municipales sont plurielles et hétérogènes, que les moyens en matériel et en personnel ne sont pas les mêmes. Aussi tout cela peut influencer sur la manière d'intervenir.

Et bien, après comparaison, force est de constater que le résultat est identique. On retrouve des agents motivés, avides d'apprendre et de se perfectionner, et la façon d'intervenir est similaire, efficace et rapidement mise en place. Une belle restitution de l'enseignement, un beau professionnalisme, et surtout une grande efficacité. La preuve est faite que ces formations sont utiles et facilement mises en pratique. Il est nécessaire de les intensifier, et surtout de les étendre à toutes les PM de France. N'oublions pas le rôle de primo-intervenant, la présence constante sur la voie publique et la proximité avec la population, font que ces formations peuvent s'appliquer à toutes les

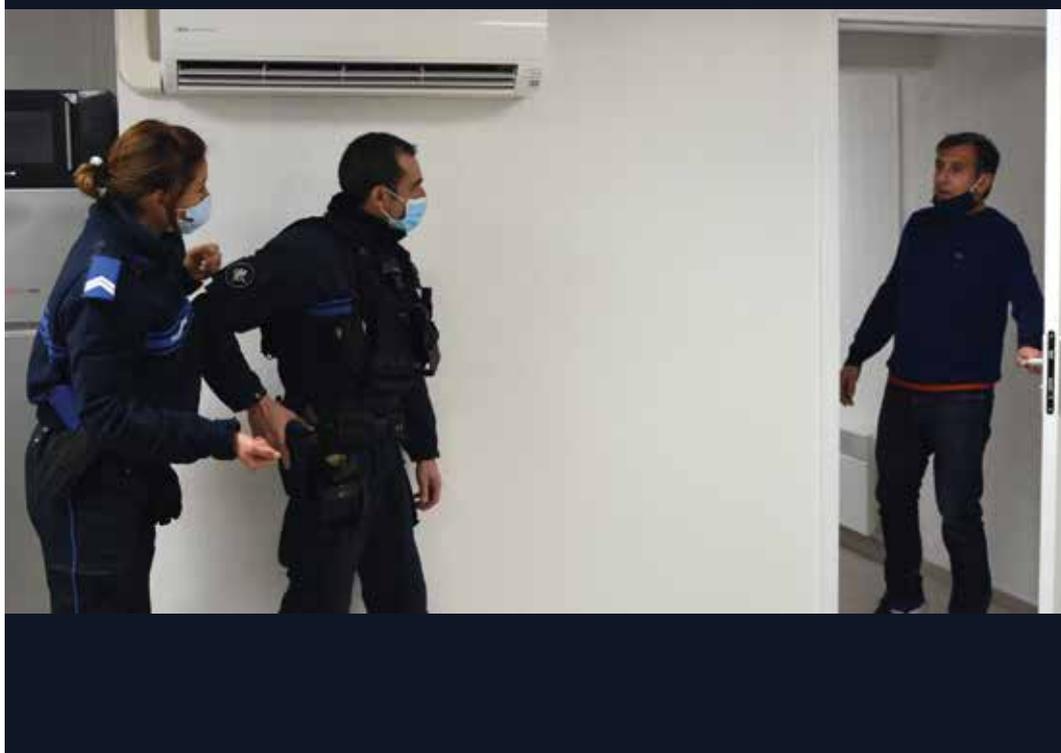
interventions des Polices Municipales. Je vais reprendre la phrase d'un participant : « Il faudrait que ces formations soient dispensées à tous par le CNFPT ». Nous avons constaté que la méthodologie et la façon d'intervenir étaient semblables comme si les policiers niçois et laurentins avaient été formés par la même académie de police. On touche du doigt, la montée en puissance de la Police Municipale et son professionnalisme. La PM change positivement. Merci encore à Éric et François de permettre cet échange et ce partage du « savoir intervenir ».



Il est à noter que, lors de cette formation, le personnel PM niçois venait d'unités différentes, donc sans l'habitude de travailler ensemble. Une osmose s'est immédiatement opérée, donnant à penser qu'il s'agissait d'une seule et même équipe. Cela démontre déjà que les Policiers Municipaux sont aptes à s'adapter rapidement à toutes interventions. Dans le cadre de l'exercice, ce plus donné à l'instruction est un curseur important pour mieux appréhender les différentes interventions que les PM auront à gérer tout au long de leur carrière.



Les armes utilisées pour la formation étaient des GLOCKS D'ENTRAÎNEMENT FACTICES





Pour cette formation l'équipe d'instructeurs est partie sur différents scénarios qui devaient déclencher la mise en pratique de l'enseignement reçu. Les départs d'actions étaient souvent des interventions comme les PM en gèrent quotidiennement. Cependant les exercices devenaient de plus en plus difficiles à traiter.

1^{er} SCENARIO :

Un habitant d'une copropriété appelle le CSU pour signaler un tapage dans un appartement d'un voisin, avec jets et casse de vaisselle à l'intérieur du domicile. Il est inquiet car il a entendu des insultes et des cris.

2^{ème} SCENARIO :

Une femme, Madame Pierre, se présente blessée au bras chez la concierge de son immeuble. A sa demande, la concierge appelle la Police Nationale. Les effectifs PN sont occupés sur d'autres missions, le SIC demande à la PM de se rendre sur place.

3^{ème} SCENARIO :

Une dame contacte avec son téléphone portable le PC de la PM et signale le comportement anormal de son mari. Elle précise qu'il a bu et l'empêche de quitter son domicile. Elle réclame de l'aide.

4^{ème} SCENARIO :

La gérante d'une supérette appelle la PM pour un individu perturbé qui s'est réfugié dans les locaux du magasin. Il est armé d'un couteau et menace de se tuer si on ne l'écoute pas.

Voici donc, la base de départ des exercices, dont la situation va aller en s'aggravant : mis en cause qui refuse d'ouvrir, qui est armé, ou qui peut à tout moment mettre fin à ses jours. Les équipes devront intervenir en sécurité et appliquer à la lettre l'enseignement reçu le matin. Un beau travail d'équipe réalisé sur cette journée.

Pour cette journée de formation, 3 MMA de la PM de Nice étaient présents pour permettre la mise en pratique de ce stage, comme il y en a tout au long de l'année. Du côté des formateurs, les formations sur Nice seront nombreuses pour pouvoir transmettre cet enseignement au maximum d'agents. De plus en plus de communes des Alpes-Maritimes demandent la mise en place de stages pour leurs PM. Ils sont même sollicités par une commune de la Réunion. Un beau voyage de formation en perspective...

TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE



FORMATION à la Police Municipale de Nice

INTERVENTION DANS LE CADRE D'UNE TUERIE DE MASSE



Nous retrouvons nos amis les instructeurs **Éric et Jean-Pierre** pour une formation à la PM de Nice, dans un lieu bien particulier, puisqu'il s'agit de l'ancien hôpital Saint Roch, qui est désaffecté en attente des futurs travaux qui permettront de lui donner une seconde vie. D'hôpital, il deviendra bientôt l'Hôtel de Police qui abritera les polices Nationale et Municipale. Cette mise en commun des moyens nationaux et municipaux sera une première dans le paysage sécuritaire français. Dans l'attente de sa remise aux deux forces de sécurité, il sert de site d'entraînement et les locaux se prêtent à merveille à cet exercice.

L'intérieur de l'ancien hôpital possède des coursives s'ouvrant sur de nombreux couloirs, escaliers, anciens bureaux etc. De quoi pimenter les exercices.

EXERCICES TACTIQUES

1) Un équipage PM est à proximité du CHU St Roch, lorsqu'un requérant les sollicite pour un début d'agression au couteau à l'intérieur du centre.

Approche et déplacement vers la zone de crise. Ouverture d'angle. Couverture. Fouille de zone. Interpellation et menottage.

2) Deux équipages PM sont en patrouille aux abords du CHU St Roch, lorsqu'un agent de sécurité sollicite la PM pour signaler la présence d'une personne blessée au sol. Un individu a pris la fuite et se trouve dans le centre.

Approche et déplacement vers la zone de crise. Ouverture d'angle. Couverture. Fouille de zone. Confinement. Coordination et organisation. Messages et CR radio. Prise de renseignements et d'informations. Gestion du blessé.

3) Des détonations sont entendues à l'intérieur du CHU, un homme armé tire sur le personnel. Il a impacté deux personnes et s'est échappé dans un des couloirs. L'alerte est donnée. la PM arrive.

Approche et déplacement vers la zone de crise + jonction avec l'AS. Gestion des blessés et victimes. Coordination et organisation. Message et CR radio + vidéo.

4) Un équipage PM est à la recherche d'un individu ayant agressé et blessé une personne.

Demande de renforts. Arrivée des renforts. Gestion d'un blessé. Gestion de la situation

5) Un équipage PM intervient à la demande du PC PM au CHU St Roch, pour un signalement de deux personnes suspectes. (Sac à dos et casquettes) Les suspects sont entrés avec une voiture. Un équipage PM arrive, il est repéré. Un des deux suspects isolé, tire sur les agents, un PM est gravement blessé, le tireur sera abattu si riposte. Il est porteur d'un gilet explosif. Le deuxième individu est en fuite dans l'enceinte du bâtiment.

Gestion d'un blessé + premiers secours (secourisme). Prise d'informations. Renseignements et signalement. Gestion de la découverte EEI. Coordination message radio. Progression et neutralisation.





Pour le besoin des formations de ce type et pour coller un maximum à la réalité de l'intervention, la PM de Nice s'est dotée chez Equipol, de pistolets d'entraînement Glock FX, de casques de protection et de plastrons de sécurité. Trois MMA étaient présents lors de la formation pour s'assurer que les participants agissaient en observant les règles de sécurité.





EXERCICES

DE CETTE PREMIERE JOURNEE

La montée (et descente d'escaliers), la fouille de zone, confiner et fixer une situation, passage de porte et tenir un axe de progression, gestion d'un blessé, protection et évacuation + secourisme.

EXERCICE 1 :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur une zone de crise.

OBJECTIF : tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer, confiner.

EXERCICE 2 :

Se déplacer en sécurité dans un escalier cage ouverte ou fermée, pour se rendre en zone de crise.

OBJECTIF : ouverture d'angle, couverture, fixer, confiner.

EXERCICE 3 :

Se déplacer en sécurité pour se rendre en zone de crise

OBJECTIF : tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer, confiner, secteur arrière, compte-rendu

EXERCICE 4 :

Se déplacer en sécurité pour se rendre sur zone de crise et gestion d'un blessé PM

OBJECTIF : tenir un axe de progression, passage de porte, fouille d'une pièce, fixer, confiner, gestion d'un blessé PM.





Une journée particulièrement bien chargée pour les agents de la PM de Nice, avec des exercices variés et adaptés aux situations qui peuvent arriver dans l'exercice des diverses missions des agents de Police Municipale.

Le fait d'utiliser sur cette formation les armes FX et simunition permet d'être très proche d'une situation réelle et donne ainsi plus d'intensité, à l'exercice. Il est à noter qu'une formation théorique a eu lieu la journée précédente, afin de mieux appréhender et tirer plus de bénéfices de cette belle journée.

Un grand merci à Éric et Jean-Pierre pour le partage des connaissances et ce savoir-faire qui permettent de faire progresser les PM dans le domaine des méthodes d'intervention en sécurité. Comme à chaque fois, le retour d'expérience est un enrichissement pour notre profession et surtout pour permettre d'intervenir avec un maximum de sécurité lors des futures missions.



FORMATION

LA VIE N'EST PAS SEREINE POUR LES FORMATEURS. EN EFFET, ÉRIC JOUE DANS LES DIFFÉRENTS SCÉNARIOS, LE RÔLE DE FAUTEUR DE TROUBLE OU DE DÉLINQUANT. IL SE RETROUVE SOUVENT MALMENÉ, PLAQUÉ AU MUR, AU SOL OU MENOTTÉ SANS MÉNAGEMENT.





TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE



TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE



CQFS. CQFC. DU SNPM

CE QU'IL FAUT SAVOIR OU CE QU'IL FAUT CONNAITRE DU SNPM
ACTIONS, COURRIERS, ARTICLES DE PRESSE OU TOUT CE QUI CONCERNE LA POLICE MUNICIPALE

Risque intrusion-attentat : la police municipale de Saint-Laurent formée



Mier, les formateurs, des anciens du Raid, ont formé les policiers municipaux lors d'exercices de mises en situations réelles.

Échanges autour de la laïcité pour les collégiens

Laïcité. Ce mot, bien qu'il le rassure, beaucoup de collégiens ne savent pas ce qu'il signifie. Il y a quel- que jours, la France célébrait les 115 ans de la loi sur la laïcité. Une occasion pour les adolescents de travailler et d'échanger sur ce thème.

À Cagnes-sur-Mer

« Nous avons réalisé plusieurs ateliers de groupe sur ce thème depuis le lancement des réunions de la laïcité. On nous permet d'évoquer la définition de la laïcité avec les élèves », a partagé Virginie Guéhenne, professeure de français au collège des Bréguères de Cagnes-sur-Mer. L'association de Saint-Patry a pu assister à travailler avec sa classe de 4^e sur le sujet de la laïcité. « Il est crucial de le faire sous forme de poèmes en abordant ainsi les thèmes de la solidarité, la tolérance, le libre d'expression... »

À Saint-Laurent-du-Var

Au collège Saint-Esprit de Saint-Laurent-du-Var, on a aussi célébré cette loi qui préserve la liberté. Michaël Bonfils, directeur d'activités des Alpes-Maritimes, est venu rencontrer les collégiens. « Historiquement, cet établissement a toujours mis l'accent sur la laïcité », a-t-il expliqué. Une classe de 9^e a interprété la chanson Li-berté, liberté, liberté des Tintinistiques et une présentation sur la laïcité APN présentée à une classe de 3^e, en partenariat avec l'URAM (Union régionale de la

« Une approche pratique à la suite d'une première rencontre théorique autour des procédures pénales et du code réglementaire légal » a résumé la Ville laurentaise.

Mises en situations réelles, questions, échanges, partage d'expériences : les maîtres mots de cet exercice grandeur nature.

« Une approche pratique à la suite d'une première rencontre théorique autour des procédures pénales et du code réglementaire légal » a résumé la Ville laurentaise.

Mises en situations réelles, questions, échanges, partage d'expériences : les maîtres mots de cet exercice grandeur nature.

Nombre de policiers municipaux : Nice en tête



La ville de Nice devance Marseille avec 455 agents.

Vingt-quatre mille policiers municipaux en France au 31 janvier 2020. Un chiffre en hausse de 17% par rapport à 2014.

La répartition : c'est l'un des principaux thèmes des élections municipales. Partout en France et surtout dans les Alpes-Maritimes. Cinq mille policiers municipaux ont été recrutés en 2019 et 2020, Nice passe devant Marseille, avec 455 agents dans la ville de Christian Estrosi, contre 414 à Marseille. La nouvelle équipe municipale géroise s'élève à dix-huit fois le poste de maire.

Après ces deux villes du sud-est, Lyon, avec 350 agents, puis Toulouse et Cannes avec 190 agents recrutés par le ministre de l'Intérieur.

(Source Journal Nice Matin du 09/01/21 Photo Eric Ottino)

(Source article et photo Eric Ottino Journal Nice Matin du 19/12/20)

Ce matin, j'ai eu le plaisir de recevoir le ministre de l'Intérieur en Seine-et-Marne pour rencontrer des polices municipales, qui contribuent pleinement à la sécurité globale de notre pays. Nous nous sommes donc tout d'abord rendus à Meaux, puis dans notre circonscription où je l'avais invité : merci à Gerald Darmanin d'avoir accepté de venir à Roissy-en-Brie. ;)



Police municipale : les 3 chiffres clés de 2020

En 2020, malgré les confinements et couvre-feux, les 550 agents ont vu leur activité encore augmentée. Ils ont reçu 84 000 appels et procédé à 5 700 interpellations. Détails et explications

Un site web de soutien

Le site web de la police municipale de France a été lancé le 15 janvier 2021. Il propose un espace de soutien et de partage d'expériences pour les policiers municipaux de France. Le site est accessible à l'adresse suivante : www.police-municipale.fr

20 agents de plus

La police municipale de France a recruté 20 agents de plus en 2020. Ces agents sont répartis dans les départements suivants : Alpes-Maritimes (10), Côte-d'Azur (10), Corse (10), Gironde (10), Hérault (10), Lot-et-Garonne (10), Pyrénées-Orientales (10), Rhône-Alpes (10), Savoie (10), Vaucluse (10).

30 % d'interpellations pour faits ordinaires

En 2020, 30 % des interpellations ont été réalisées pour faits ordinaires. Les autres interpellations ont été réalisées pour faits de violence, faits de délinquance, faits de déviance, faits de nuisance, faits de sécurité publique, faits de sécurité routière, faits de sécurité incendie, faits de sécurité civile, faits de sécurité sanitaire, faits de sécurité alimentaire, faits de sécurité énergétique, faits de sécurité informatique, faits de sécurité numérique, faits de sécurité électronique, faits de sécurité télécom, faits de sécurité audiovisuelle, faits de sécurité culturelle, faits de sécurité sportive, faits de sécurité sociale, faits de sécurité juridique, faits de sécurité administrative, faits de sécurité fiscale, faits de sécurité douanière, faits de sécurité vétérinaire, faits de sécurité agricole, faits de sécurité forestière, faits de sécurité maritime, faits de sécurité aérienne, faits de sécurité spatiale, faits de sécurité nucléaire, faits de sécurité militaire, faits de sécurité civile, faits de sécurité publique, faits de sécurité nationale, faits de sécurité internationale, faits de sécurité mondiale.

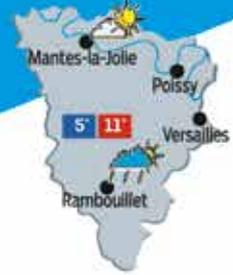
(Source article et photo YD Nice Matin du 29/01/21)

JEUDI 4 FÉVRIER 2021

ÎLE-DE-FRANCE & OISE

L'actualité de vos départements

78



Les curieuses manœuvres d'un élu avec la police municipale

LE MESNIL-SAINT-DENIS

PAR VIRGINIE WEBER

COMMUNE VERDOYANTE des Yvelines, au sein du parc naturel régional de la Haute Vallée de Chevreuse, Le Mesnil-Saint-Denis a tout pour être un lieu de vie agréable. Mais depuis plusieurs mois, l'ambiance n'est pas si apaisée dans cette ville de presque 7 000 habitants. En cause : une mauvaise relation entre un nouvel élu et un agent de la police municipale.

Quota quotidien de verbalisations, recensement des maisons inhabitées, annulation de contraventions... Ces pratiques ont inquiété le Syndicat national des policiers municipaux (SNPM), qui a alerté les autorités policières et judiciaires des Yvelines.

« Cette pratique doit être considérée comme un abus de pouvoir »

« Notre syndicat a été avisé de pratiques étonnantes, et surtout illégales, nécessitant notre intervention rapide, précise Patrick Leger, membre du bureau du SNPM. Il semblerait qu'un élu prenne quelques libertés avec les lois et règlements en vigueur sur le territoire français. » Dans le courrier envoyé au préfet des Yvelines, à un officier du mi-

nistère public et à la procureur de la République de Versailles, le syndicat évoque la distribution d'un « courrier aux riverains d'une avenue, en vue de faire annuler des contraventions régulièrement constatées par les agents de la police municipale ».

Dans celui-ci, une liste recense plusieurs contraventions « éligibles » au dispositif, tout en évoquant un « excès de zèle réalisé par une initiative personnelle en dehors des consignes du maire », peut-on lire dans le courrier envoyé aux habitants.

« Cette pratique doit être considérée comme un abus de pouvoir, ce monsieur n'ayant aucune compétence juridique pour annuler une quelconque contravention, mais également, d'une imixtion dans une fonction publique », réagit le syndicat.

L'histoire continue lorsque l'un des trois policiers municipaux de la ville reçoit la demande d'établir « une liste de toutes les maisons inhabitées sur la commune puis de consulter le cadastre afin d'obtenir les coordonnées de leur propriétaire et de les contacter pour connaître les raisons de leur absence et leur date

probable de retour ». Rapidement s'ajoutent d'autres sollicitations, comme un quota minimum de dix verbalisations par jour, un projet de verbalisation par circuit, de nombreux appels de l'élu pour avertir des véhicules et lieux où une infraction est constatée, la verbalisation des parents d'élèves attourés devant les écoles, aux heures de sortie et d'entrée.

Un entretien qui tourne au vinaigre

« L'élu interfère fréquemment dans les missions de la police municipale, or il n'a que la possibilité de donner les grandes lignes de la politique de sécurité de la commune mais pas la possibilité d'entraver les missions dévolues légalement aux policiers municipaux », note Patrick Leger.

Le 9 novembre dernier, la mairie prend finalement un arrêté portant suspension de fonctions à titre conservatoire de l'agent de la police municipale à la suite « de graves manquements constatés » notamment « des actes d'insubordination et d'irrespect à l'égard de sa hiérarchie ».

Cette décision fait notamment suite à l'entretien du 6 novembre durant lequel l'élu et le policier ont eu un désaccord concernant la fin de la tournée en binôme. « Je l'ai informé que dans le contexte actuel de plan Vigipirate,



L'élu avait proposé aux habitants d'une avenue d'annuler certaines contraventions (Illustration).

les policiers sont des cibles privilégiées et qu'il n'est guère envisageable d'être séparés pour le moment, raconte le policier. Je reviens sur la verbalisation avec discernement prescrite par Monsieur le maire et que le contexte sanitaire ne prête pas non plus à une verbalisation massive sur une population en partie affaiblie financièrement du fait de la crise et fatiguée de toutes ces mesures gouvernementales contraignantes. »

Des habitants mobilisés

Très vite, la nouvelle se répand comme une trainée de poudre dans la commune. Une pétition, recueillant 166 signataires, est lancée par quelques citoyens qui jugent cette décision « déraisonna-

ble et injustifiée ». « Sa grande conscience professionnelle, sa compétence, ses qualités relationnelles et son dévouement dans l'exercice de ses fonctions » ont « attiré une grande sympathie de la population » à l'égard du policier qui officie depuis quatre ans au Mesnil-Saint-Denis.

« D'un point de vue professionnel je n'ai rien à dire, c'est quelqu'un qui a toujours eu un mot gentil, toujours une attention, confie un commerçant. J'en ai vu défilé plusieurs au fil des années mais lui, c'était quelqu'un de très humain. Il passait souvent demander si tout allait bien, si on rencontrait des problèmes particuliers. »

Installé depuis plusieurs années, le professionnel as-

surance n'avait entendu « personne se plaindre de son professionnalisme », seulement des « habitants râlant de recevoir des amendes ».

Contacté à ce sujet, le maire de la commune (LREM) Christophe Buhot indique qu'il « existe une procédure administrative en cours, nous ne ferons aucun commentaire. »



Le Mesnil-Saint-Denis, mardi, 166 habitants ont signé une pétition pour soutenir le policier municipal démis de ses fonctions.



Il semblerait qu'un élu prenne quelques libertés avec les lois et règlements en vigueur sur le territoire français
PATRICK LEGER, MEMBRE DU SNPM





SYNDICAT NATIONAL DES POLICIERS MUNICIPAUX

ACTIONS DU SNPM

De nombreux adhérents ou délégués s'interrogent sur les actions du SNPM, et sur le fait qu'elles ne sont pas médiatisées. L'occasion nous est donc donnée de nous expliquer. Actuellement, notre syndicat est engagé dans de nombreuses procédures de défense d'adhérents qui rencontrent de graves problèmes avec leur municipalité ou leur hiérarchie. Pour un besoin de protection des policiers municipaux en cause, pour l'anonymat requis et afin de ne pas compliquer des actions en cours, il nous paraît évident de ne pas publier et de ne pas communiquer sur nos interventions. Cela reste du domaine du privé pour l'agent défendu. A part quelques rares interventions qui paraissent dans les médias et pour lesquelles, dans ce cas, nous communiquons, notre position est de défendre plutôt que de faire du prosélytisme. C'est un point de vue, contestable peut être pour certains, mais qui est représentatif de notre fonctionnement bien traitant et respectueux envers nos adhérents. Il nous importe d'avantage d'assister les personnes et de les accompagner plutôt que d'agiter des chiffres et de se vanter d'actions hypothétiques pour augmenter nos adhésions. En charge ensuite, à l'agent défendu de parler de la défense que notre syndicat lui a apportée. Cela reste sa seule responsabilité. Nous n'avons pas à inciter un agent à communiquer sur la réussite de notre intervention. Bien sûr nous sommes heureux de vous annoncer que notre taux de réussite est conforme aux exigences positives que nous nous imposons.

L'illusion de s'approprier des actions ou des parutions de lois sur la police municipale, ne rentre pas dans notre démarche. Notre syndicat est satisfait du travail accompli (depuis tant d'années) et fier de ce que nous accomplissons chaque jour pour faire avancer notre profession, sans avoir le besoin de revendiquer la paternité de tout ce qui intervient dans notre paysage sécuritaire. La vanité ou le besoin de paraître n'est pas notre axe d'action. Nous préférons rester dans la continuité de nos démarches et sur la véritable défense de la profession. Nous sommes constamment en contact avec les ministères ou les personnes importantes qui peuvent participer à l'amélioration de la Police Municipale. La revendication de notre volet social ainsi que l'armement obligatoire pour tous monopolisent constamment notre engagement. Cela ne veut pas dire que nous oublions toutes nos demandes récurrentes car nous poursuivons notre combat général en plaçant ces deux thèmes au centre de nos préoccupations car, pour nous, ils sont prioritaires.

Mesdames et Messieurs les adhérents et délégués, le SNPM vous invite à rejoindre le module de formation juridique que nous allons bientôt mettre en place. Vous pourrez ainsi, à votre tour défendre la profession et ainsi constater le bien fondé de nos actions. Les policiers municipaux ont besoin du SNPM, mais le SNPM a également besoin des policiers municipaux. Ensemble, donnons une nouvelle dynamique à notre profession et à nos revendications.

Le Bureau National



SYNDICAT NATIONAL DES POLICIERS MUNICIPAUX

COMMUNIQUE PORTANT SUR LES ELECTIONS POUR LE RENOUVELLEMENT DU CONSEIL SYNDICAL ET DU BUREAU NATIONAL

Le SNPM devait organiser les élections pour le renouvellement du conseil syndical et le bureau national en Avril 2021, la crise COVID ne nous laissant pas d'opportunité et d'alternative pour une organisation pérenne, lors de la dernière réunion du bureau National, il a été décidé de reporter les élections au mois d'Avril 2022. Si la situation sanitaire venait à se stabiliser et que nous puissions tous reprendre une vie normale, on pourrait alors les envisager en Octobre 2021, mais pour plus de sûreté, la date retenue pour le moment est donc Avril 2022. D'Avril 2021 à Avril 2022, l'équipe en place au bureau National et au conseil syndical assurera l'intérim.

Cependant, les délégués régionaux et départementaux qui souhaiteraient s'investir au national, peuvent déjà faire acte auprès du secrétariat du SNPM, en précisant par mail, le poste qui les intéresserait. Sachant que ces élections portent sur le renouvellement du conseil syndical, du bureau national et ensuite sur les postes de Président, vice-présidents, Secrétaire général, secrétaire général adjoint, trésorier, trésorier adjoint, Juridique, etc.

Le SNPM étant engagé sur différentes affaires de défense des policiers municipaux dans de nombreuses villes, notre service juridique manque cruellement de potentiel humain, aussi, nous envisageons de délivrer une formation juridique ouverte aux délégués, cette formation devrait se dérouler en Avril ou Mai 2021, le lieu restant à définir. Nous invitons les délégués motivés à se faire connaître au secrétariat du SNPM, dès que nous aurons un quota acceptable de volontaires, la date et le lieu vous sera communiqué.

Le Bureau national du SNPM.



Simplicité d'utilisation

Commande grâce à un interrupteur adapté au déclenchement avec ou sans gant



Haute technologie

GPS intelligent, déclancheur Bluetooth® à distance, full HD, vision de nuit haute précision, cryptage AES256



Logiciel de gestion

Installation multiple (PC, serveur, Cloud), simple, sécurisé et prise de note



Robustesse

Anti-choc, étanche, coque moulée soudée, batterie haute capacité



Evolutivité

Tête de caméra articulée, retransmission Wifi et 3G/4G, écran frontal, accessoires de fixation nombreux, convertible DashCam



Contact : info.rmp@axians.com - 04 72 14 53 10



**LA POLICE MUNICIPALE DE NICE RECRUTE,
SI CELA VOUS INTÉRESSE IL VOUS FAUT ENVOYER VOS CV
ET LETTRE DE MOTIVATION À CETTE ADRESSE :**

**Direction générale Adjointe Ressources Humaines
Direction des recrutements et carrières
Service recrutements et carrières/ Service recrutement et mobilité
3 rue Raoul Bosio 06364 Nice Cedex 4.**

**DES ADHÉRENTS NOUS DEMANDENT SOUVENT
OÙ ENVOYER LEUR CHÈQUE
DE RENOUVELLEMENT D'ADHÉSION :**

MERCI D'ENVOYER VOS RÈGLEMENTS À

**SNPM / Les Charmilles
1 chemin de la Vernique / Bat1. Allée 2.
69130 ECULLY**



NEUF

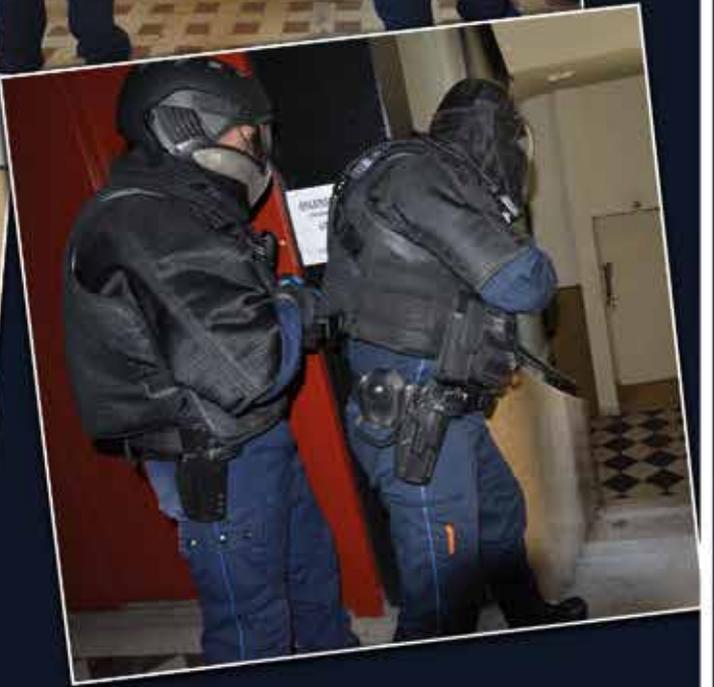
Neuf, un chiffre comme un autre lorsqu'il est employé pour une addition ou pour donner l'heure ou tout un tas d'usages qui le limitent à une quantité de variable. En Police Municipale, pour l'année 2020, le 9 devient un triste chiffre car c'est le nombre de fonctionnaires de PM qui se sont suicidés lors de cette année déjà marquée par la crise sanitaire. Pour tous les collègues de PM, ce sont 9 de trop. Neuf vies perdues, neuf familles dans la peine, un traumatisme qui jusque-là ne touchait pas notre profession alors que c'était déjà le cas en Police Nationale. Nous rentrons dans cette spirale infernale, de perdre des collègues sans comprendre et prédire cette finalité.

Bien sûr, ces suicides ne peuvent être imputer qu'à un ensemble de facteurs, familiaux, financiers, professionnels, sans jamais connaître avec certitude le rôle joué par tel ou tel autre facteur, ni pouvoir affirmer que seul notre travail affecte à ce point le mental pour arriver à cette issue. Notre syndicat, pour avoir défendu des agents qui subissent du harcèlement, qu'il vienne de col-

lègues, de la hiérarchie, du maire, constate malgré tout, que cela déstabilise à tel point qu'il serait facile pour certains de passer à l'acte pour peu que s'ajoute d'autres difficultés au quotidien. Le glissement peut alors s'opérer insidieusement, et mener à une tragique prise de décision. Lorsque que l'on discute entre collègues, pour l'ensemble, personne ne se rend compte d'un changement soudain de comportement, ni de signes précurseurs faisant penser qu'un tel acte est possible. Comment alors expliquer l'inexplicable ? Un point rapproche souvent ceux qui nous quittent : c'est la difficulté rencontrée avec leur hiérarchie, par manque d'empathie de la part de celle-ci, de considération, de remise en question, ou tout simplement parce que lorsqu'un ordre est donné, ou une restructuration s'impose, l'agent doit obéir. Encore une fois, nous ne prétendons pas que seul ce facteur est alors déterminant. Il vient s'ajouter à d'autres difficultés et l'accumulation débouche ainsi sur une vision noire où la seule issue devient ce passage à l'acte. Nous sommes profondément peiné lorsqu'on apprend la perte d'un frère d'arme dont la seule alternative conduit à un drame.

Nous devons être de plus en plus vigilant avec nos collègues, plus à l'écoute, comme nous le sommes lors d'interventions. La protection de celui qui est à vos côtés doit continuer au-delà des actions menées sur le terrain. Le dialogue est essentiel et chacun doit pouvoir dépister un comportement à risques et intervenir. Nous devons enrayer ce triste constat et ne pas rentrer dans ces statistiques malheureuses. Nous pouvons protéger la vie de notre équipier que ce soit dans l'intervention ou dans la vie personnelle. Il faut également que les décideurs en PM, prennent conscience que rien n'est anodin et qu'ils ont aussi un rôle à jouer pour permettre que 2021 ne ressemble pas à 2020. Plus jamais « Neuf ».

Le SNPM adresse toutes ses pensées aux familles de nos collègues partis trop vite. Ne jamais oublier ceux qui portaient notre uniforme



TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE

Horoscope des Policiers Municipaux



BELIER

Vous êtes rarement sur la même longueur d'onde que vos équipiers, il va falloir faire un réel effort pour rectifier le tir. Tension nerveuse, mauvais sommeil, manque de concentration, il est temps de prendre des vacances et se ressourcer pour revenir plus fort que jamais.



TAUREAU

Changement d'ambiance par rapport à ces derniers jours, tout semble vous réussir, même votre forme est optimale. Malgré tout méfiez-vous d'un accès de confiance, restez prudent en essayant de tirer le meilleur parti de cette situation qui devrait durer jusqu'à la fin du mois.



POISSONS

Votre émotivité est à fleur de peau, cela ne facilite pas vos relations avec vos collègues. Efforcez-vous d'être plus lucide et ne prenez pas de décisions hâtives sans réfléchir aux conséquences. Redoublez de précautions et restez à l'écoute. Par contre belles défenses naturelles et immunitaires.



GEMEAUX

Saturne et Pluton vous perturbent, vous vous posez trop de questions. Avant de prendre une décision réfléchissez aux conséquences et soyez prudent et objectif. Tout devrait aller pour le mieux si vous adoptez les bons réflexes. Et puis souriez, le charme ça fait vraiment tout.



CANCER

Votre vie sentimentale est au zénith, et coté professionnel nette amélioration. Beaux succès en perspective. Que dire de plus. Préserver cette belle énergie et profitez de l'opportunité.



LION

Po Po Po, ça part dans tous les sens et vous semblez être ravi de cette situation. Pour une fois, cet excès de confiance peut être très positif si vous restez quelque peu objectif et si vous prenez les bonnes décisions. Soyez plus calme avec vos proches, votre euphorie risque de fatiguer. Ce serait trop bête de tout compromettre.



VIERGE

La collaboration avec vos collègues sera plus efficace si vous décidez de faire un peu plus confiance en leurs capacités. Vous pouvez former une équipe qui gagne. Cela ne dépend que de vous. Coté santé surveillez vos défenses naturelles, et faites plus de sport pour éliminer vos troubles musculaires.



BALANCE

Votre courage fait l'admiration de vos proches. Coté pro tout va bien, et à la maison vous assumez parfaitement vos responsabilités familiales. Mais restez vigilant un coup de foudre peut tout remettre en question. Choix cornélien !



SCORPION

Vous prenez des décisions audacieuses, et inattendues, cela semble bien fonctionner. Il ne faut pas pour autant trop tirer sur la corde. Un peu de réflexion sera salutaire, vous le savez la chance ne dure pas toute la vie. Sous l'influence de Mars, vous analyserez les situations avec plus de clarté et de lucidité. Vous ferez peut-être les bons choix plus longtemps.



SAGITTAIRE

Les célibataires risquent de succomber au charme d'une belle (d'un bel) inconnu(e) en début d'année 2021. Par contre coté professionnel, après une phase très positive ou vous pourrez exploiter toutes les opportunités, il sera nécessaire d'être plus circonspect pour éviter de perdre ces avantages. Santé : l'énergie est là, la forme aussi, alors à fond le sport.



CAPRICORNE

Dés Noël, vous jouez un rôle de premier plan, aussi restez prudent car un conflit avec la hiérarchie risque d'éclater. Votre côté visionnaire est votre meilleur atout et peut vous sortir des situations gênantes à venir. Vous avez tout pour réussir, rapprochez-vous de vos collègues et restez humble, votre charme naturel fera le reste.



VERSEAU

Ne commettez pas l'erreur de participer à des conflits internes, il vous faut rester en dehors de la mêlée. Pour une fois, pensez un peu plus à vous et votre vie sera plus harmonieuse. De beaux succès en perspective, pour votre santé gare à l'excès de cholestérol !

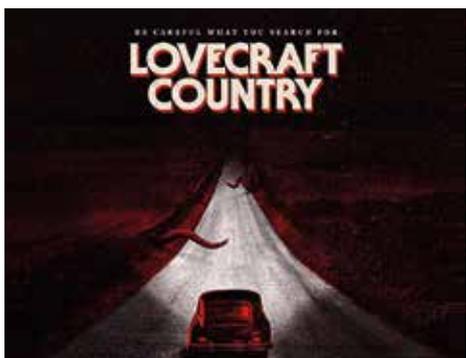
Pas mal de choses intéressantes sur cette page culture, sachant que lorsque nous faisons cet article en février, la parution de notre revue aura lieu fin mai ou début Juin. Donc ce qui paraît nouveau, peut l'être un peu moins trois mois plus tard. Mais comme d'habitude, de la musique, de la lecture, des séries TV, de quoi se détendre et oublier quelque peu la défense de ce qui reste de démocratie.



ALL THE SINS

Sur CANAL PLUS

Série policière finlandaise, deux policiers sont envoyés pour mener une enquête dans une communauté religieuse (Laestadienne) de Varjakka. Une ambiance particulière, une communauté bien à part et un des policiers qui revient dans sa ville natale, lieu de secret et non-dit. 6 épisodes. Intéressant.



LOVECRAFT COUNTRY

Sur HBO

Une série particulière, un peu de fantastique, d'horreur, de science-fiction, et de ségrégation, vous mélangez et vous obtenez une série atypique comparable à Watchmen avec un saupoudrage d'ésotérisme. A voir car l'exercice était difficile, le message politique passe malgré une trame compliquée, il s'agit surtout de ce qui anime toujours les EU, la ségrégation.



THE UNDOING

Sur HBO MAX

Un thriller policier, créé par le créateur de « Big Little Lies » (voir vinyle dans musique) C'est bien construit, bien interprété, des acteurs parfaits et cette enquête qui sème le trouble dans ce couple qui va dévaster leur vie bien installée. Une belle intrigue, une série très new-yorkaise. On a aimé.

“ LA CULTURE...CE QUI A FAIT DE L'HOMME
AUTRE CHOSE QU'UN ACCIDENT DE L'UNIVERS. ”

André MALRAUX

WE HUNT TOGETHER

Sur CANAL PLUS

Quand une opératrice de téléphonie rose (à la vie nocturne délurée) rencontre un ancien enfant-soldat ça devient vite détonnant. Malheur à ceux qui croise leur route. Une ascension meurtrière, qui représente cette série britannique comme une folle course poursuite entre un couple de meurtrier et deux policiers à la psychologie très particulière. Ce n'est pas la série du siècle, mais ça se laisse bien regarder.



PATRIA

Sur CANAL PLUS

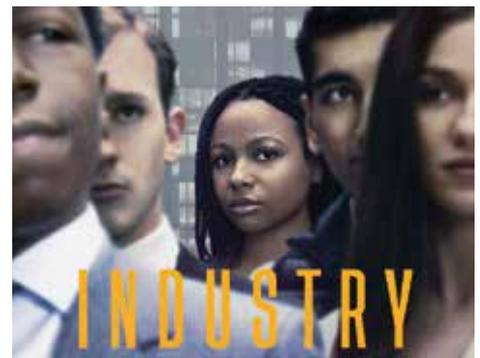
Série basée sur le roman de Fernando Aramburu, traite du problème basque et de l'ETA. Certains disent qu'il s'agit de la meilleure série espagnole, je n'irai pas jusque là. Cette période difficile est somme toute bien abordée, série dramatique et assez noire. Et on peut dire qu'il pleut beaucoup dans les épisodes. A voir pour le coté historique d'une période pas si éloignée de la nôtre.



INDUSTRY

Sur OCS

Série sur une banque d'investissement avec quelques jeunes diplômés qui se disputent des postes de permanents. Pas mal de clichés dans cet univers impitoyable de la finance Londonienne. Assez particulier, je n'ai pas été au bout des derniers épisodes. Peut-être destinée aux amateurs de Wallstreet.



WARRIOR Saison 2

Sur HBO

Nous avons aimé la saison 1, la seconde est du même calibre, on se laisse vite prendre par l'histoire des divers personnages. Pas mal de bouleversements dans cette 2 eme saison. A voir donc.

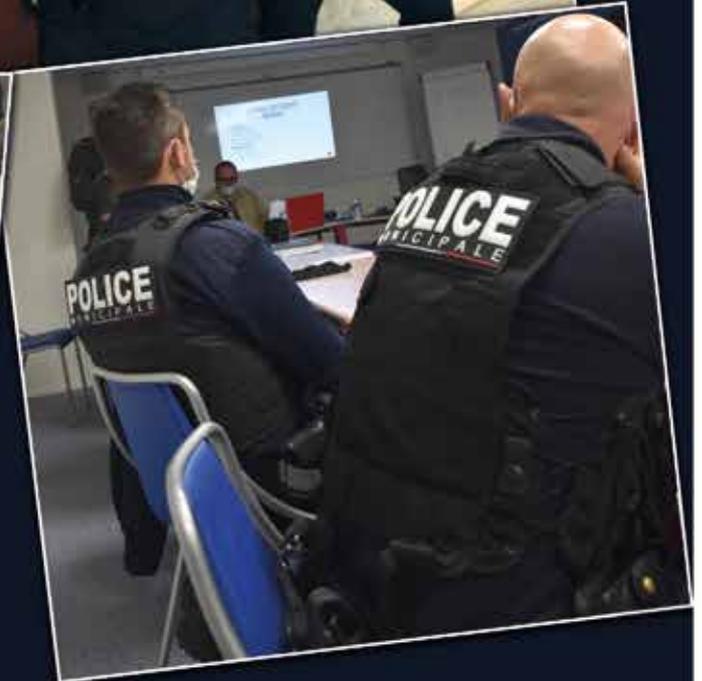
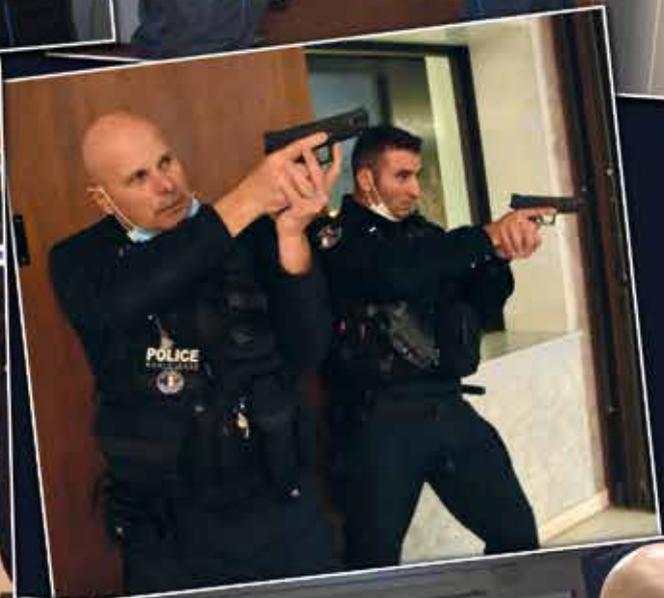


RAISED BY WOLVES

Sur HBO MAX

Une série de science-fiction bien différente de toutes celles que nous avons regardées. En 2200 la terre n'est plus habitable, suite à une guerre entre rebelles athées et les Mithriac qui vénèrent le dieu sol. Des embryons humains seront envoyés vers un nouveau monde, par les rebelles athées ainsi qu'un vaisseau d'enfants Mithriac. Le tout supervisé par des androïdes. Une planète assez inhospitalière, une série assez déroutante tant elle nous laisse en haleine d'épisodes en épisodes. Pour les amateurs de SF. La saison deux est en approche.





TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE



TRANSMETTRE RECEVOIR METTRE EN PRATIQUE



INDOCHINE

Pour les fans d'INDOCHINE, voici ce triple album 1981/2001 qui va vous permettre d'écouter le meilleur d'INDO avec pour certains morceaux des petites modifications intéressantes. On retrouve le son des années 80, une époque où ne connaissions pas le masque et les restrictions, un bon moment de souvenir. C'était mieux avant ? Peut être, perso je préfère les morceaux de cette époque. Et oui souvenir souvenir.



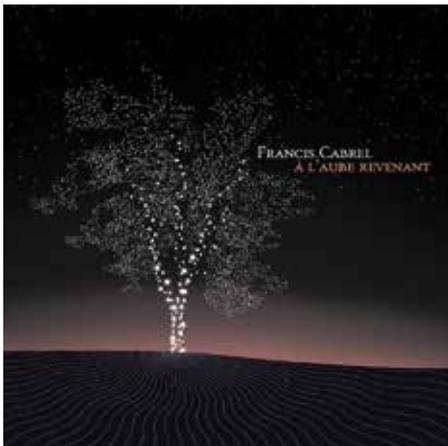
BIG LITTLE LIES

est une série comme les américains savent les faire, pour ceux qui ont suivi tous les épisodes, la bande son est vraiment une réussite, c'est la Play List idéale pour écouter dans sa voiture ou tranquillement installé sur son fauteuil après une dure journée. Des morceaux sœurs, des standards remaniés, deux acteurs qui chantent vraiment des reprises. Bref un disque attachant et qui détend. Alors il en existe deux puisque deux saisons. Le meilleur est de loin celui de la saison 1.



Grand Corps Malade

avant ce disque, ce n'était pas le style de musique qui passait sur ma chaîne, avec ce 33 c'est une belle découverte. Ce vinyle est un hommage aux femmes avec de magnifiques duos. Le chanteur a su s'entourer de chanteuses de talent qui bonifient l'album. Et ce duo avec Camille Lellouche est juste sublime. Bravo à grand corps malade pour cette révérence faite aux femmes.



Francis CABREL

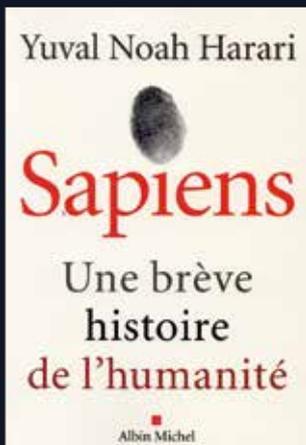
FRANCIS CABREL IS BACK, un peu à contrecourant de ce qu'il faisait avant tout en étant du Cabrel. On retrouve de belles mélodies, bien construites et émouvantes comme cet hommage à son père. A l'aube revenant nous permet de prolonger le plaisir d'entendre à nouveau ce poète.

Pour cette sélection
quelque peu éclectique,
Mesdames, Messieurs,
à vos platines
et bonne écoute.



Julien DORÉ

signe ce vinyle du prénom de sa grand-mère et c'est un bel opus. Si le précédent avait été créé dans l'arrière-pays niçois, celui-ci vient directement des Cévennes où le chanteur s'est retiré pour échapper à la vie parisienne, et l'inspiration est là, plus de maturité et des textes d'actualité. Quelque chose de plus personnel. Un vinyle très sympa.

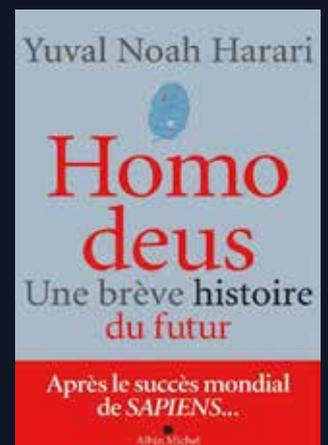


SAPIENS

On ne pouvait passer à côté de ce succès planétaire de Sapiens : Une brève histoire de l'humanité. L'auteur Yuval Noah Harari (professeur d'histoire israélien) nous dresse une sorte de vision de l'humanité avec une simplicité pour nous expliquer des choses qui étaient compliquées. La révolution cognitive, la révolution agricole, l'unification de l'humanité, la révolution scientifique. A lire impérativement si ce n'est déjà fait.

HOMO DEUS

Toujours le même auteur, mais pour Une brève histoire du futur. La suite du premier volume avec une vision possible de notre futur. Pour mieux appréhender notre avenir, on revient sur notre passé, avec la famine, les épidémies, les guerres. Puis les défis du futur, comme l'immortalité, le bonheur, la divinité. Un nouveau savoir, un livre à dévorer après Sapiens. Quel talent !



Cuisine

Nissa Attitude

*Nous continuons notre rubrique
cuisine niçoise avec aujourd'hui :*



La Tourte de Blettes

On peut la trouver ou la faire salée, pour plus de gourmandise voici la recette de la version sucrée.

INGREDIENTS :

Pâte

- ✓ 500 g de farine
- ✓ 130 g de sucre
- ✓ 200 g de beurre
- ✓ 2 œufs
- ✓ 2 cuillerées à soupe de fleur d'oranger
- ✓ 1 pincée de sel
- ✓ 1/2 coquille d'œuf d'eau

Garniture

- ✓ 2 bouquets de blettes
- ✓ 50 g de parmesan râpé
- ✓ 3 pommes reinettes
- ✓ 2 œufs
- ✓ 50 g de raisins secs (Corinthe)
- ✓ 50 g de raisins (malaga)
- ✓ Un peu de rhum brun (pour faire tremper les raisins)
- ✓ 100 g de pignons
- ✓ 40 g de poudre d'amande
- ✓ 5 cl de marc ou d'eau de vie
- ✓ 130 g de sucre cassonade
- ✓ 1 cuillerée à soupe d'huile d'olive
- ✓ 1 pincée de poivre

Pour le décor

- ✓ sucre glace

Après les ingrédients, passons à la REALISATION

Pour la pâte

Dans un saladier, verser la farine, le sucre, le sel et mélanger le tout. Ajouter le beurre en petit dés et bien les mélanger pour ensuite incorporer le beurre à la farine. Former un puit et y verser les œufs battus en omelette avec l'eau de fleur d'oranger. Rassembler la pâte avec les doigts, ou au batteur jusqu'à obtenir une pâte homogène. Si l'humidité est suffisante la pâte se masse d'elle-même, sinon ajouter un peu d'eau si nécessaire. Écraser sur un plan de travail la pâte avec la paume de la main pour que tous les ingrédients soient bien incorporés. Former une boule (pâte lisse et souple) partager en deux et reformer deux boules. Réserver la pâte au frais pendant une bonne heure sur une assiette recouverte d'un film alimentaire.

Pour la garniture

Dans un bol, mettre les raisins à tremper dans le rhum brun.

BLETTES :

Éliminer les côtes des blettes. Superposer les feuilles de blettes et former des rouleaux. Emincer les blettes en fines lanières de 5 mm. Bien rincer les blettes ciselées dans l'eau froide, deux à trois fois. Cette étape est importante car elle permet d'enlever l'amertume de la blette. Egoutter soigneusement les blettes à l'aide d'une passoire et presser pour enlever l'eau. Disposer quelques feuilles de papier absorbant au fond d'un plat et réserver.

ENSUITE :

Dans un saladier battre deux œufs en omelette. Ajouter une cuillère à soupe d'huile d'olive, le parmesan râpé, le sucre cassonade, l'eau de vie, les raisins secs imbibés de rhum. La poudre d'amande, le poivre et les pignons. Bien mélanger et rajouter les blettes ciselées. Bien mélanger le tout pour que les blettes soient complètement enrobées au mélange.

MONTAGE :

Mettre le four à chauffer à 200°C. Pendant ce temps, éplucher les pommes et les découper en lamelles. Beurrer le fond de la tourtière, si le moule n'est pas antiadhésif. Sur un plan de travail fariné, abaisser la première boule avec un rouleau à pâtisserie, sur un diamètre supérieur à celui du moule.

Déposer cette première pâte dans le fond de la tourtière, en laissant déborder la pâte en dehors du moule. Verser la garniture sur le fond de la pâte et l'étaler uniformément. Déposer les lamelles de pommes régulièrement les unes à côté des autres sur toute la surface.

Étaler la deuxième boule de pâte et en couvrir la tourte. Faire coïncider avec les doigts pour coller les deux épaisseurs et rentrer la pâte contre le bord du moule. Piquer le dessus de la tourte avec une fourchette.

LA CUISSON :

Enfourner la tourte à 200°C pendant 45 mn environ, moduler la température en cours de cuisson si nécessaire en la baissant à 180°C. Sortir du four lorsque la pâte a pris une jolie couleur dorée. Laisser refroidir à température ambiante. Dresser sur un plat de service et saupoudrer avec le sucre glace. Cette tourte peut se servir en petit carré ou losange. Et avec un bon café... C'est un délice.



SIMUNITION®



KITS DE CONVERSION FX POUR PISTOLET

Les kits de conversion sont faciles à installer et permettent d'utiliser son arme de service avec les munitions FX, CQT et SECURIBLANK.

Visant d'abord et avant tout la sécurité de l'utilisateur, les kits de conversion aident à empêcher l'introduction accidentelle de munitions conventionnelles.

- REF : SN5312000/ GLOCK 17 GEN4
- REF : SN5313330 / SIG P320 C
- REF : SN530903 / SIG PRO 2022

KIT DE CONVERSION PERMET DE TIRER LES MUNITIONS FX® ET CQT®



- REF : SN01890 / GILET DE PROTECTION HOMME
- REF : SN01891 / GILET DE PROTECTION FEMME
- REF : SN01900S / PROTECTION POUR LE COU
- REF : SN09003 / MASQUE PROTECTION FACIALE FX9003 NOIR



C.E.L.T.E.S. SIMUNITION by FTMO®



C.E.L.T.E.S.

Ce nouveau système d'entraînement Force On Target (entraînement sur cible) est le plus interactif du marché. Il permet:

- D'améliorer les temps de réaction
- D'améliorer la prise de décision
- La réponse visuelle immédiate
- La mesure du temps de réaction
- L'entraînement Shoot / Don't shoot
- La vitesse / agilité / précision
- L'entraînement dynamique en mouvements, etc...

C.E.L.T.E.S. est un système d'entraînement sans fil composé de plusieurs cibles lumineuses (de 4 à 32) reliées à une tablette de contrôle. Chaque cible peut s'allumer en rouge, vert ou bleu selon les programmes sélectionnés. Les capteurs sensibles des cibles lumineuses sont activés / désactivés par la main, le pied, le corps de l'élève ou bien directement par l'impact d'une munition SIMUNITION FX.

Les cibles lumineuses peuvent être positionnées sur tous supports (murs, cibles réactives, au sol, ...). Elles permettent à l'instructeur de créer une infinité de programmes d'entraînement et grâce à la tablette, d'avoir un retour en direct des performances des élèves. Nous consulter pour plus d'informations.

- REF : FLT10008A / C.E.L.T.E.S. 8 CIBLES
- REF : FLT1004/ C.E.L.T.E.S. 4 CIBLES


FX
FX®

Pour développer des tactiques réalistes applicables par les individus et les groupes. En utilisant des protections appropriées, les personnes peuvent se tirer dessus avec les munitions FX® marquant ce qui confère à l'entraînement un aspect réel. Possibilité de s'entraîner n'importe où et n'importe quand, aucune installation particulière n'est nécessaire. Projectiles à base de détergent non toxique de différentes couleurs, inertes et lavables à l'eau. Existe en 9 mm, 38 spécial et 5.56. Depuis l'arme de service de l'utilisateur. Kit de conversion dans le cas des pistolets les plus courants : 9 mm et 5.56 pour les fusils. Pour certaines mitraillettes en 9 mm et 5.56. Anneaux de sécurité insérés dans le barillet pour les revolvers 38 spécial. Précis à 10 m pour les armes de poing à 20 m pour les armes longues.

Le rapport coût/efficacité est excellent.

- REF. : SN5320772 / CARTOUCHE 9X19 MM FX BLEUE
- REF. : SN5320771 / CARTOUCHE 9X19 MM FX ROUGE
- REF. : SN5501002 / CARTOUCHE 38/357 FX BLEUE
- REF. : SN5501001 / CARTOUCHE 38/357 FX ROUGE




SECURIBLANK : Nouvelle munition à blanc, la plus sûre du marché. La cartouche de formation la plus silencieuse du monde. S'utilise avec les kits de conversion FX et CQT. Contient très peu de propulsif. Plus propre, respectueuse de l'environnement, sans aucuns métaux lourds. Procure un recul réaliste, sans flash, ni bruit. Cette munition est idéale pour différents types d'entraînement : Simulateurs interactifs vidéo / Systèmes d'entraînement laser (MILES) / Entraînement des chiens / Entraînement de base à la manipulation des armes

- REF. : SN5306003 / CARTOUCHE 9 MM SECURIBLANK LOUD
- REF. : SN5306005V2 / CARTOUCHE 9 MM SECURIBLANK QUIET




Pour l'entraînement sur cibles papier ou carton, l'entraînement de base aux armes à feu et le tir tactique sur des cibles complexes. Aucun besoin d'infrastructures sophistiquées et onéreuses et diminution des dimensions du périmètre de sécurité pour les tirs en extérieur. Projectiles en caoutchouc. Depuis l'arme de service de l'utilisateur. Kit de conversion dans le cas des pistolets les plus courants (9 mm). Précise à 10 m. Existe également en 5.56MM

- REF. : SN5308030
- CARTOUCHE 9 MM TIR RÉDUIT CQT




CASQUE PROTECTION

Révolution dans le monde de l'entraînement professionnel, le casque Warq Pro garantit une absence totale de buée en toute circonstance, un confort maximal et un large champ de vision. Il est destiné à l'entraînement en Force-on-force avec les munitions marquant et d'entraînement. Equipé de rails picatinny et attaches JVN, il est compatible avec une large gamme d'accessoires. Existe avec mentonnière classique ou renforcée. Taille unique pour s'adapter aux tours de tête de 52 à 62 cm. Poids 1,2kg Normé EN166 Champ de vision 180°

- REF. : WARQWHELK002PAB
- mentonnière renforcée - noire
- REF. : WARQWHELK002PB
- mentonnière classique - noire





Syndicat National des Policiers Municipaux



BULLETIN D'ADHESION

| | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Nouvelle adhésion | <input type="checkbox"/> Changement d'option |
|--|--|

Nom : _____

Prénom : _____

Date de naissance : _____

Adresse : _____

 : _____  : _____  : _____

RENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS :

Catégorie :

C

B

A

Option d'adhésion :

| | | |
|--|---|-----------------|
| <input type="checkbox"/> Option 1 | Retraité, sympathisants | 89,00 € |
| <input type="checkbox"/> Option 2 | Personnel non encadrant (défense et protection juridique) * | 131,00 € |
| <input type="checkbox"/> Option 3 | Personnel encadrant C et D dirigeant une équipe ** | 163,00 € |
| <input type="checkbox"/> Option 4 | Directeurs *** | 200,00 € |

*Suivant conditions contractuelles imposées par l'assurance

**Option 1 + conseils spéciaux encadrants

***Option 1 + conseils spéciaux encadrants + assistance particulière

N.B. : La protection juridique est soumise à un délai de carence d'un an

DEDUCTION FISCALE

66% DE VOTRE COTISATION SYNDICALE EST DEDUCTIBLE DE VOS IMPOTS !!!!

Un reçu fiscal vous sera délivré sur simple demande au trésorier.



Syndicat National des Policiers Municipaux



| MODE DE PAIEMENT | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Par chèque | Veillez envoyer par courrier votre bulletin d'adhésion dûment complété et signé, accompagné de votre chèque de cotisation annuel à l'ordre du SNPM. En cas d'adhésion en cours d'année divisez la cotisation par 12 et multipliez le résultat par le nombre de mois restant. |
| <input type="checkbox"/> Prélèvement automatique | N'oubliez pas de compléter et signer le mandat SEPA en 3 ^{ème} page de ce document. Veillez joindre un RIB OU RIP avec votre mandat SEPA |
| <input type="checkbox"/> Paiement annuel | Montant de votre cotisation annuelle : Ce montant sera prélevé à réception de votre adhésion, puis sera renouvelé chaque année en début d'année sans indication contraire de votre part. |
| <input type="checkbox"/> Paiement trimestriel | Premier prélèvement à réception de votre adhésion puis en début de chaque trimestre. |
| Adresse postale du trésorier | SNPM – M. Patrick LEGER 1, chemin de la Vernique Bat A, allée 2 69130 ECULLY |
| Date : | Signature : |

Nous portons à votre connaissance qu'en cas de résiliation de votre part, l'article 10 des statuts du SNPM expose que : « tout démissionnaire devra donner sa démission par écrit, en recommandé avec accusé de réception et qu'il devra solder l'arriéré de ses cotisations ainsi que les 6 mois qui suivent le retrait d'adhésion, conformément à l'article L.2141-3 du code du travail »



Syndicat National des Policiers Municipaux



| | | |
|--|--|---|
| Mandat de prélèvement SEPA  | En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez (A) SNPM à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et (B) votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de SNPM . Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque suivant les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé. |  |
| Référence unique du mandat : Identifiant créancier SEPA : IBAN / FR76 1027 8394 1000 0209 8660 120 BIC / CMCIFR2A | | |
| Votre Nom | ASSOCIATION SNPM | |
| Votre Adresse | LEGER Patrick 1Chemin de la vernique Bat A allée 2 | |
| Code postal | Ville | 69130 ECULLY |
| Pays | France | Pays FRANCE |
| IBAN | <input type="text"/> | |
| BIC | Païement : <input checked="" type="checkbox"/> Récurrent/Répétitif <input type="checkbox"/> Ponctuel | |
| A : | <input type="text"/> | Le : <input type="text"/> |
| Signature : | | Nota : Vos droits concernant le présent mandat sont expliqués dans un document que vous pouvez obtenir auprès de votre banque. Veillez compléter tous les champs du mandat. |

- Paiement par chèque annuel : Vous n'avez pas besoin de remplir le mandat SEPA
- Paiement par prélèvement automatique :
Complétez (champs IBAN et BIC)
Signez le mandat SEPA
Joindre un RIB ou RIP avec votre mandat SEPA.